

A high-speed photograph of a water splash, showing intricate droplets and ripples in shades of blue and white. A large, light beige curved shape is positioned on the right side of the image, serving as a background for the text.

Oy Transmeri Logistics Ab Vastuullisuusraportti 2020

Sisällysluettelo

Transmeri Logistics yritysesittely	3	Eettiset toimintaperiaatteet	12
Toimitusjohtajan katsaus	4	Kotimaista tuotantoa	13
Arvot	5	Kestävät pakkausratkaisut	14
Strategiset suuntaviivamme	6	Tuoteturvallisuus	15
Vastuullisuusohjelma	7	Henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen	16-17
Vastuullisuusteemat	8	Jätehuolto ja kierrätys	18
Vastuullisuustavoitteet	9-10	Hiilijalanjäljen pienentäminen	19
Sidosryhmät	11	Raportointiperiaatteet	20

Oy Transmeri Logistics Ab



Vuoden 2020 avainluvut

12,3 M€ Liikevaihto	64 Työntekijöitä
100 kpl Uusien tuotteiden määrä	4,700 t Valmistustonnit

Yritysesittely

Oy Transmeri Logistics Ab perustettiin vuonna 2014, kun perheyhtiö Transmeri muuttui konserniksi. Vuonna 2007 valmistunut tuotanto- ja logistiikkakeskus sijaitsee Vantaan Piipankylässä hyvien kulkuyhteyksien päässä Helsinki-Tampere moottoritien ja Kehä 3 risteyksen lähellä.

Yrityksen ydintoimintaan kuuluvat tuotekehitys, hankinta- ja valmistuspalvelut sekä kattavat logistiikkapalvelut. Transmeri Logistics valmistaa hygieniä-, kosmetiikka- ja kampaamotuotteita, kodin puhdistusaineita sekä erilaisia pesuaineita teollisuudelle.

Monipuolinen tuotantomme mahdollistaa private label-, sopimus- ja brändituotteiden valmistuksen. Tuotevariaatioita on tuubituotannosta aerosoleihin, pulloista säiliöautotoimituksiin. Kumppaneillemme haluamme olla paras vaihtoehto.

Tarjoamme vastuullista ja pitkäjänteistä yhteistyötä kestävän kehityksen periaatteita noudattaen. Tästä osoituksena meillä on ISO 14001:2015 - ympäristöjärjestelmä, ISO 9001:2015 - laatu- ja laatujärjestelmä sekä kosmetiikan hyvät valmistustavat ISO 22716:2007 -standardin mukaiset sertifikaatit.

Transmeri Logisticsin koko henkilökunta on koulutettu ympäristöasioissa. Ympäristökoulutus kuuluu olennaisena osana kaikkeen työhön jo perehdytyksestä lähtien. Järjestelmien toimivuutta arvioidaan säännöllisesti sekä sisäisissä että ulkoisissa tarkastuksissa jatkuvan parantamisen periaatteella.

Tuotantoa ja laitteistoja uusittaessa kiinnitämme erityistä huomioita laitteistojen käytettävyyteen sekä energiatehokkuuteen. Pyrimme myös toimimaan aktiivisesti yhteiskunnassa asiantuntijoidemme osallistuessa alan, ympäristön sekä lainsäädännön kehittämiseen.

Vastuullisuus on osa meidän jokapäiväistä työtämme

Yhtiön keskeisenä toimintamallina on jatkuva kehitys ja uusien asioiden omaksuminen. Viime vuonna lähdimme toteuttamaan vastuullisuusstrategiaamme asettamalla ensimmäiset tavoitteet. Tehdessämme uutta Taika-tuotesarjaa meille kävi selväksi, että toimenpiteet kannattaa jo heti alkuvaiheessa kohdistaa kotipaikalle. Arvoketjun analysointi asiantuntijoiden kanssa avasi erinomaisesti kokonais kuvaa päästöjen muodostumisesta. Arvioitaessa Taika-tuotteiden valmistuksen hiilijalanjälkeä ensimmäisten tietojen joukossa nousi näkyviin CO₂-päästöjemme suurin yksittäinen lähde, tehtaamme sähkön ja lämmön kulutuksessa.

Tämän oivallettuamme ensimmäisenä toimenpiteenä vaihdoimme sähkön alkuperän 100-prosenttisesti tuotettuun CO₂-vapaaseen sähköön. Käynnistimme myös selvitykset kiinteistön lämmityksen vaihtamisesta uusiutuvasti tuotettuun kaukolämpöön.

Vaikka tuotanto pääsikin omissa tavoitteissaan aimo harppauksen eteenpäin, täytyy työtä vielä jatkaa hankintaketjun muiden osa-alueiden kehittämiseksi vastaavalla tavalla. Pakkausmateriaalien muutos ympäristöystävällisempiin ratkaisuihin onkin jo päästy aloittamaan. Vaikka työtä on paljon, on hienoa havaita, että kaikkien toimijoiden työllä on edelleen merkitystä muutoksen edistämässä ja mahdollisuuksia kehittyä on kaikkialla.

Yhdessä asiakkaidemme kanssa meillä on tavoitteena saavuttaa paikallinen, CO₂-vapaa tuotanto, joka omalta osaltamme tukee ympäristön suojelemista sekä tarjoaa jälkipolville paremman lähtökohdan tulevaisuutta varten.

Mikael Sjögren

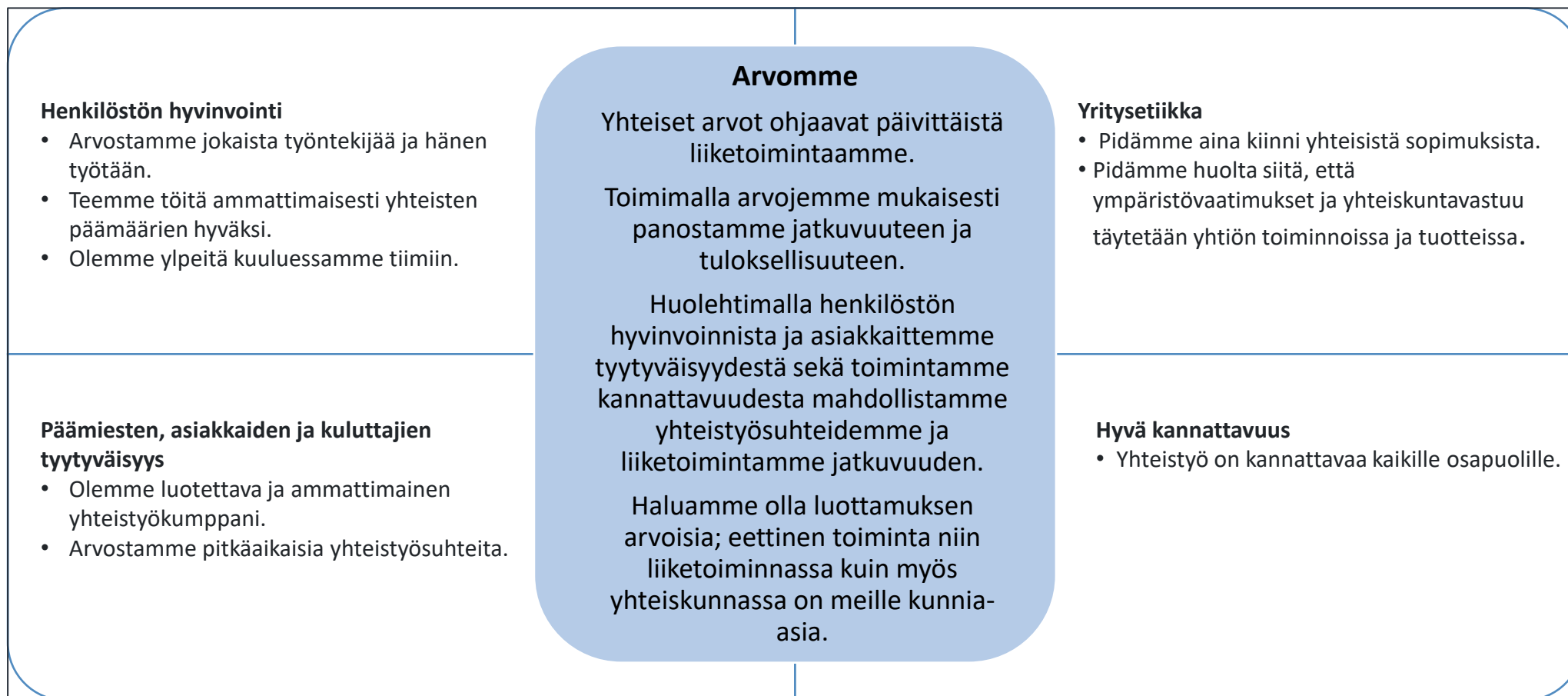
Toimitusjohtaja



"Pandemian aikana merkittävä panoksemme yhteiskunnalle on ollut käsihuuhteiden valmistaminen suomalaisille."

Mikael Sjögren

Transmeri Logisticsin arvot



Strategiset suuntaviivamme

TUOTTOA PITKÄLLÄ AIKAVÄLILLÄ

Perheyhtiönä suosimme pitkäjänteistä ajattelutapaa ja tavoittelemme tuottoa pitkällä aikavälillä.



KESTÄVÄ KEHITYS

Haluamme keskittyä liiketoimintamahdollisuuksiin, jotka ovat parempia planeetalle ja luovat paremman elämän ihmiskunnalle, koska uskomme tämän olevan ehdottoman välttämätöntä tänään ja tulevaisuudessa.



OMAT TUOTEMERKIT

Haluamme investoida ja kehittää omia tuotemerkkejä edustamiemme brändien rinnalle.



INNOVATIIVINEN YRITYSKULTTUURI

Haluamme konserniyhtiöidemme edistävän yrityskulttuuria, joka tukee innovaatioita ja nopeaa päätöksentekoa. Kulttuuria, jossa uusia ideoita ja liiketoimintatapoja kehitetään nopeasti, mutta tarvittaessa uskalletaan myös hylätä viivyttämättä. Uskallamme ottaa riskejä ja virheiden tekeminen on sallittua.



DIGITALISAATIO

Haluamme olla aktiivisia digitaalisella aikakaudella varmistaen, että tarjoamme digitaalisia ja online-ratkaisuja. Meidän on varmistettava, että hyödynnämme dataa ja muita mahdollisuuksia, joita verkkoyhteisö tuo.



B2C

Haluamme olla lähempänä kuluttajaa ja kehittää B2C-liiketoimintaa B2B-kanavien rinnalle.



Haluamme osallistua jakamistalouteen osana tavoitteitamme kehittää tulevaisuuden liiketoimintatapoja sekä kehittyä mahdollisimman kestäväksi toimijaksi.

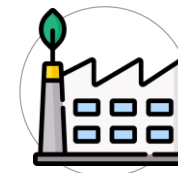
MAANTIETEELLINEN LAAJENTUMINEN

Haluamme laajentua maantieteellisesti aina, kun siihen on kannattava mahdollisuus, vaikka tulosten näkyminen kestäisi vuosia.



PAIKALLINEN TUOTANTO

Näemme oman paikallisen tuotannon arvon ja haluamme kehittää sen kustannustehokkaaksi strategiseksi eduksi. Lyhyemmät toimitusajat ja kuljetukset markkinoille sekä mahdollisuus reagoida nopeasti markkinoiden vaatimuksiin ovat meille tärkeitä.



SYNERGIAT

Haluamme hyödyntää paremmin synergiamahdollisuuksia konsernin sisällä.



Vastuullisuusohjelma

YK:n kestävän kehityksen tavoiteohjelma (Agenda 2030) tähtää äärimmäisen köyhyyden poistamiseen sekä kestäväan kehitykseen, jossa otetaan ympäristö, talous ja ihminen tasavertaisesti huomioon. Maailman muuttamiseksi ihmisen, ympäristön ja talouden kannalta on asetettu 17 globaalia tavoitetta sekä 169 alatavoitetta, jotka on tarkoitus saavuttaa vuoteen 2030 mennessä.

Olemme sitoutuneet tukemaan kaikkia YK:n kestävän kehityksen 17 tavoitetta vastuullisuustyössämme. Yrityksen vastuullisuusteemat on laadittu yhteistyössä yrityksen johdon, asiantuntijoiden sekä tärkeimpien sidosryhmien kanssa huomioiden valitsevat megatrendit sekä toimialaan kohdistuvat yhteiskunnan odostukset. Transmeri Logisticsin vastuullisuustyötä ohjaavat seuraavat kolme YK:n kestävän kehityksen tavoitetta.



Transmeri Logisticsin vastuullisuustyötä ohjaavat seuraavat kolme YK:n kestävän kehityksen tavoitetta.

8 – Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua

2 – Vastuullista kuluttamista

17 – Yhteistyö ja kumppanuus



Transmeri Logistics strategiset vastuullisuusteemat

8 IHMISARVOISTA
TYÖTÄ JA
TALOUSKASVUA



Sosiaalisen ja taloudellisen vastuullisuuden edistäminen arvoketjussa

- Yrityksen arvot ohjaavat jokapäiväistä tekemistä.
- Vahva vakavaraisuus ja kannattava kasvu mahdollistavat liiketoiminnan ja henkilöstön hyvinvoinnin kehittämisen kestävästi.
- Syrjimättömyys, yhdenvertaisuus, hyvä johtaminen, työhyvinvointi ja -turvallisuus ovat meille olennaisia asioita.

12 VASTUULLISTA
KULUTTAMISTA



Vastuulliset tuotantotavat ympäristön kannalta

- Suunnittelemme ja toteutamme yhteistyössä asiakkaidemme kanssa ympäristön kannalta kestäviä tuotteita.
- Lisäämme tuotannon energiatehokkuutta ja resurssien tehokasta käyttöä.
- Etsimme keinoja logistiikan kehittämiseen vähäpäästöisempään suuntaan.

17 YHTEISTYÖ JA
KUMPPANUUS



Vastuuta asiakkaistamme, henkilöstöstämme ja kumppaneistamme

- Henkilöstö mahdollistaa laadun.
- Onnistumme yhdessä kumppaniemme kanssa.
- Toimittajavalinnat – vastuullisesti.

Vastuullisuustavoitteet

Teema	Vastuullisuusnäkökohta	Vastuullisuustavoitteet	Saavutukset 2020
8 IHMISARVOISTA TYÖTÄ JA TALOUSKASVUA 	Kannattavuus	Tavoittelemme 3-5% liikevoittoa suhteutettuna liikevaihtoon.	Tulos 1,9%
	Henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen	- Henkilöstön työtyytyväisyys keskimertoa parempi verrattaessa Suomen normiin. - Sairauspoissaoloprosentti alle 5% - Henkilöstön osaamisen lisääminen	- Henkilöstön työtyytyväisyyskyselyssä jäätiin edellisen vuoden tasolle ja tavoitteesta. - Sairauspoissaoloprosentti 6,0% - Sisäiset koulutukset (EA-koulutus, SAP-koulutus, vuodenhallinta)
	Eettinen liiketoiminta	100% henkilöstöstä on saanut perehdytyksen eettisistä toimintaperiaatteista vuoden 2021 loppuun mennessä.	Esimiehet koulutettu ja osa henkilöstöstä. Koronasta johtuvat kokoontumisrajoitukset vaikeuttivat asian edistämistä.
	Työturvallisuus	Nolla työtapaturmaa	Työtapaturmia 6 kpl
12 VASTUULLISTA KULUTTAMISTA 	Hiilijalanjäljen pienentäminen	Tavoittelemme tuotannon, kiinteistön, liikkumisen ja kuljetusten hiilineutraaliutta vuoteen 2035 mennessä.	- Sähköyhtiön vaihto Nordic Green Energy 100% CO2-vapaasti tuotettua sähköä - Pihavalojen vaihto led valaisimiin
	Kestävät pakkausratkaisut	- Oman tuotannon käyttämistä muovipakkauksista 100% on kierrätettäviä vuoteen 2025 mennessä. - Oman tuotannon kaikista muovipakkauksista 50% on valmistettu kierrätys ja biopohjaisista raaka-aineista vuoteen 2025 mennessä. - Kaikista oman tuotannon pakkausmateriaaleista 75% on valmistettu kierrätys- ja biopohjaisista raaka-aineista vuoteen 2025 mennessä.	Taika-luonnonkosmetiikkasarja Transmerille
	Vastuulliset tuotantotavat	- Tuotannon hävikin määrän pienentäminen - Energiätehokkuus ja päästöt - Jätteiden hyötykäyttö	- Pakkauslinjainvestointi - Vaiheittainen siirtyminen pahvilaatikoihin myyntieräpakkauksien osalla. - Sekajäte ei päädy kaatopaikalle, vaan se poltetaan.
	Tuoteturvallisuus	Yhteistyössä asiakkaidemme kanssa lisäämme kuluttajien tietoisuutta tuotteiden käytöstä, pakkausten kierrätettävyydestä ja tuoteturvallisuudesta.	- Vastuulliset hankinnat - Auditoinnit

Vastuullisuustavoitteet

Teema	Vastuullisuusnäkökohta	Vastuullisuustavoitteet	Saavutukset 2020
	Tavarantoimittajat	90% kotimaisista yhteistyökumppaneistamme on sitoutunut Supplier code of conductiin tai vastaaviin toimintaperiaatteisiin vuoteen 2021 mennessä.	Konserni on laatinut ohjeistuksen, jonka jalkauttaminen on käynnistetty yhtiössä.
	Sidosryhmät	- Pyrimme aktiiviseen yhteistyöhön omien sekä asiakkaidemme vastuullisuustavoitteiden edistämiseksi. - Tuemme kotimaista koulutus- ja tutkimustyötä osallistumalla vuosittain oppilaitos-, tutkimus- ja projektiyhteistyöhön opiskelijoiden ja tutkijoiden kanssa.	- Responsible care – Kemianteollisuus - Kosmetiikka ja hygieniateollisuus ry - Koronaviruspandemian johdosta opiskelijoiden koulutus- ja tutkimustyö on ollut pysähdyksissä.
	Toimivat asiakassuhteet	Seuraamme asiakastyytyväisyyden kehitystä vuosittain tehtävällä kyselyllä.	Tulokset olivat hyviä ja olemme suunnitelleet jatkotoimenpiteet vuodelle 2021 yhdessä asiakkaiden kanssa toteutettaviksi.

Sidosryhmät

Sidosryhmiämme ovat tahot, joiden kanssa teemme säännöllisesti yhteistyötä. Avainsidosryhmiämme ovat asiakkaat, henkilöstö sekä omistajat. Lisäksi olemme säännöllisessä vuorovaikutuksessa lukuisten yhteistyökumppaneiden, kuten tavarantoimittajien, logistiikkakumppaneiden ja palveluntarjoajien, sekä muun ympäröivän yhteiskunnan, kuten median, viranomaisten, rahoittajien ja toimialajärjestöjen kanssa.

Otamme sidosryhmien toiveet huomioon jokapäiväisessä työssämme, jonka lisäksi teemme heidän kanssaan yhteistyötä vastuullisuuden kehittämiseksi. Toiminnan läpinäkyvyys sekä avoin keskusteluyhteys herättää molemminpuolista luottamusta.

Asiakkaat

Kotimaisuus, entistä vastuullisemmat tuotteet ja pakkaukset, jätteen minimoiminen sekä ilmastonmuutoksen hillitseminen ovat asiakkaillemme tärkeitä asioita. Vastaamme asiakkaiden ja kuluttajien odotuksiin tarjoamalla kysyntää vastaavia tuotteita ja palveluita.

Henkilöstö

Henkilöstölle tehdyssä yritys vastuullisuuskyselyssä tärkeimpinä asioina nousivat esiin asiakastyytyväisyys, työturvallisuus, -terveys ja -hyvinvointi, tuotteiden laatu ja turvallisuus, liiketoiminnan kannattavuus ja osto- ja hankintapäätösten vastuullisuus.

Omistajat

Omistajien tahtotila näkyy konsernin strategisissa suuntaviivoissa. Toimintamme tulee olla tuloksellista ja kannattavaa pitkällä aikavälillä. Omistajien ja hallituksen tuella kehitämme Transmeri Logisticsin toimintaa ja investoimme kasvuun ja jatkuvuuteen.

Yhteistyökumppanit

Tärkeimpiä yhteistyökumppaneitamme ovat tavarantoimittajat, logistiikkakumppanit ja palveluntarjoajat, joiden odotamme toimivan sovittujen ja lakisääteisten ehtojen mukaisesti.

Yhteiskunta

Media, viranomaiset, rahoittajat, toimialajärjestöt ja muu ympäröivä yhteiskunta edellyttävät lainsäädännön noudattamista sekä kannattavaa että vastuullista liiketoimintaa.

Transmeri-konsernin eettiset toimintaperiaatteet

Transmeri-konserniin kuuluvana yhtiönä Transmeri Logistics sitoutuu harjoittamaan liiketoimintaansa eettisesti ja vastuullisesti, ja odottaa samanlaista sitoutumista liikekumppaneiltaan. Tästä syystä Transmeri-konserni on laatinut omat eettiset toimintaperiaatteensa, jotka perustuvat Yhdistyneiden kansakuntien (YK), Kansainvälisen työjärjestön (ILO) ja Taloudellisen yhteistyön ja kehityksen järjestön (OECD) kaltaisten tahojen laatimiin kansainvälisesti tunnustettuihin normeihin, ohjeisiin ja periaatteisiin. Eettisiä toimintaperiaatteitamme ohjaavat YK:n Global Compact -aloitteen kymmenen periaatetta.

Nämä eettiset toimintaperiaatteet kokoavat yhteen ohjeistuksen siitä, millaista liiketoimintaa haluamme harjoittaa ja millaisia odotuksia meihin Transmeri Logisticsin edustajina kohdistuu päivittäisissä toimissamme toistemme, asiakkaidemme ja muiden sidosryhmiemme kanssa.

Kaikkien Transmeri Logisticsin työntekijöiden tulee noudattaa näitä eettisiä toimintaperiaatteita riippumatta työntekijän asemasta organisaatiossa tai työsuhteen laadusta. Eettiset toimintaperiaatteemme koskevat myös ulkopuolisia osapuolia, kuten alihankkijoita, tavarantoimittajia ja palveluntuottajia, jotka toimivat Transmeri Logisticsin kanssa yhteistyössä.

Jokaisella Transmeri-konsernin työntekijällä on oikeus ja velvollisuus ilmoittaa, mikäli hän epäilee, että näitä eettisiä toimintaperiaatteita tai muita sisäisiä ohjeitamme ei ole noudatettu.

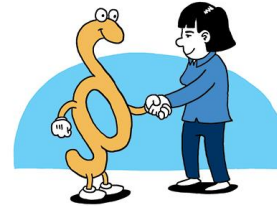
Transmeri
GROUP

EETTISET TOIMINTAPERIAATTEET

1 IHMISARVON JA -OIKEUKSIEN KUNNIOITTAMINEN



2 LAKIEN JA SÄÄDÖSTEN NOUDATTAMINEN



3 LAPSIYÖVOIMAN KÄYTÖN KIELTO



4 PAKKOTYÖN JA KURIN-
PIDOLLISTEN TOIMENPITEIDEN
KÄYTÖN KIELTO



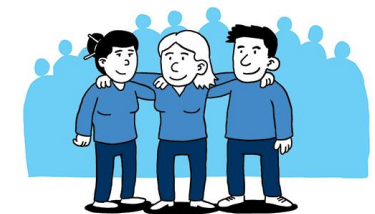
5 TYÖOLOSUHTEET
JA PALKKAUS



6 SYRJINNÄN ESTÄMINEN



7 JÄRJESTÄYTYMIS- JA
YHDISTYMISSOIKEUS



8 TYÖTERVEYDESTÄ SEKÄ TYÖ-
JA TUOTETURVALLISUUDESTA
HUOLEHTIMINEN



9 YMPÄRISTÖNSUOJELU



10 TIETOSUOJA



11 EETTISET LIIKE-
TOIMINTATAVAT



Kotimaista tuotantoa

Transmeri Logisticsin tuotanto- ja logistiikkakeskus työllistää ympärivuotisesti ja kausittain vaihdellen noin 60 henkilöä. Arvostamme monikulttuurista työympäristöä, jossa tasa-arvo, yhdenvertaisuus ja monimuotoisuus toteutuvat. Olemme ylpeitä kotimaisesta tuotannosta, jolle sekä yrityksen omistajat että tärkeimmät sidosryhmät antavat suuren arvon. Myös kuluttajille paikallisuus ja kotimainen tuotanto merkitsevät entistä enemmän.

Monipuolinen tuotantomme mahdollistaa private label-, sopimus- ja brändituotteiden valmistuksen. Tuotevariaatioita on tuubituotannosta aerosoleihin sekä teollisuustuotteisiin. Vuonna 2020 teimme investoinnin uuteen aerosolien pakkauslinjaan, joka mahdollistaa suuremman tuotantokyvyn sekä vähentää syntyvän hävikin määrää. Selvitämme parhaillaan ratkaisuja tuotannon kehittämiseksi, jotta voimme varmistaa kotimaisen tuotannon kilpailukyvyn myös tulevaisuudessa vastuullisuusnäkökulmat huomioiden.

Vuonna 2020 tuotannon suurin ponnistus liittyi käsihuuhteiden valmistamiseen koronaviruspandemian hillitsemiseksi. Tuotantomäärät kasvoivat normaalista vuodesta lähes kolminkertaisiksi. Tämän mahdollisti henkilöstön joustavuus ja halu palvella asiakkaita.

Tuotekehitysyksikkö kehitti 100 uutta oman tuotannon tuotetta, jotka kaikki valmistettiin kokonaan Vantaan tuotantolaitoksella tai osittain suomalaisten alihankkijoiden tuella. Merkittävin kasvu tapahtui biopohjaisten Ecocert Cosmos -sertifioitujen tuotesarjojen valmistamisessa. Uskomme vahvasti, että edellä mainittujen tuotteiden kysyntä tulee tulevaisuudessa entisestään kasvamaan.



Kestävät pakkausratkaisut

Pakkauksella on tuotteen laadun ja turvallisuuden kannalta useita tärkeitä tehtäviä.

- ✓ Suojata tuotetta ympäristöltä
- ✓ Suojata ympäristöä tuotteelta
- ✓ Helpottaa tuotteen käsittelyä
- ✓ Informoida tuotteesta

Transmeri Logistics tekee tiiviissä yhteistyössä asiakkaiden kanssa selvitystä kestävien pakkausratkaisujen löytämiseksi. Tavoitteenamme on löytää optimaalisimmat ratkaisut siten, että pakatun tuotteen kokonaisympäristövaikutus otetaan huomioon. Lähtökohtana on, että pakkauskoko ja -muoto palvelevat sekä asiakkaan käyttötarpeita myymälässä että kuluttajan tarpeita kotona.

Tavoitteenamme on tehdä oman tuotannon käyttämisestä muovipakkauksista 100% kierrätettäviä vuoteen 2025 mennessä. Tämän lisäksi tavoitteenamme on, että vuoteen 2025 mennessä 50% oman tuotannon kaikista muovipakkauksista on valmistettu kierrätys ja biopohjaisista raaka-aineista. Erilaisia ratkaisuja muovin vähentämiseksi on myös kehitteillä, jotta vastaamme EU:n jätedirektiivin kierrätystavoitteisiin pakkausmateriaalien osalta.

Yksi vuoden 2020 suurimmista onnistumisista on Taika-luonnonkosmetiikkasarjan kehittäminen. Transmeri Logisticsin tuotekehitysosasto yhdessä tytäryhtiö Oy Transmeri Ab:n kanssa on tehnyt tämän kaiken mahdolliseksi. Tuotesarjan tuotteilla on Ecocertin myöntämä Cosmos-sertifikaatti, joka varmistaa tuotteiden luonnonmukaisuuden läpinäkyvyyttä sekä sisällön ja pakkauksen osalta.

CASE TAIKA

Kotimaista
luonnonkosmetiikkaa
100% uusiutuvalla sähköllä.

Tuotesarjan muut
keskeisimmät päästöt*
hyvitetään **kaksinkertaisina**.

* Päästöarvioon sisältyy:

- Raaka-aineiden, pakkausten ja tuotteiden valmistus
- Kuljetukset tavarantoimittajilta lähtien asiakkaille asti
- Alihankkijan pakkaustoiminnot
- Tuotteiden varastointi
- Pakkausten hävitys (poltto)



Tuoteturvallisuus

Valmistamiemme tuotteiden laatu ja turvallisuus ovat meille ensiarvoisen tärkeitä asioita. Tuoteturvallisuus varmistetaan kaikissa prosessin vaiheissa tuotekehityksestä, valmistukseen ja logistiikkatoimintoihin. Haluamme työskennellä pitkäjänteisesti hankintaketjumme, raaka-aineidemme ja pakkauksiemme vastuullisuuden varmistamiseksi ja kiertotalouden edistämiseksi.

Toiminnallamme on ISO 9001 -laatusertifikaatti, ISO 14001 -ympäristösertifikaatti, ISO 22716 -sertifikaatti kosmeettisten tuotteiden ja hygieniatuotteiden valmistukseen ja varastointiin (GMP, Good Manufacturing Practices) sekä Ecocert Cosmos -luonnonkosmetiikan sertifikaatti. Tämän lisäksi olemme mukana Kemiateollisuuden Responsible Care -kestävän kehityksen vastuullisuusohjelmassa, jonka teemoja ovat luonnonvarojen kestävä käyttö, tuotannon ja tuotteiden kestävyys ja turvallisuus, työyhteisön terveys ja hyvinvointi sekä avoin vuorovaikutus ja yhteistyö.

Panostamme jatkuvaan tuotekehitykseen, jonka perustana ovat eri sidosryhmien tarpeiden ymmärrys sekä hyvä sisäinen vuoropuhelu yhtiön sisällä. Tuotteiden suunnittelussa kiinnitämme erityisesti huomiota tuotteidemme toimivuuteen sekä ympäristö- ja turvallisuusasioihin.

Transmeri Logisticsin toimintaa ohjaa vahvasti kemikaalilainsäädäntö. Asiantuntijamme seuraavat tarkasti kemikaaleihin liittyviä lainsäädännöllisiä muutoksia kuten luvanvaraisuutta ja mahdollisia kieltoja. Ennakoiminen on tärkeää, jotta tuotteet sekä niiden merkinnät ja käyttöturvallisuustiedotteet ovat ajantasaisia. Arvokasta tietoa saamme myös Kosmetiikka- ja hygieniateollisuus ry:stä, jossa meillä on mahdollista vaihtaa näkemyksiä tuoteturvallisuudesta alan muiden toimijoiden kanssa.

Tuotteiden laatua ja turvallisuutta edistämme sertifioinneilla, henkilöstön koulutuksilla ja toimivilla prosesseilla. Sertifikaatit edellyttävät asiantuntevasti toteutettua, säännöllisesti arvioitua sekä jatkuvaan parantamiseen perustuvaa hallintajärjestelmän ylläpitoa.



Henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen

Osaaminen ja hyvinvointi

Arvomme luovat perustan henkilöstön hyvinvoinnille. Käynnistimme 2020 projektin jossa koko henkilöstön panoksella kehitämme yhteistä keskustelua sekä johtamistapaa. Seuraamme työtyytyväisyyden kehitystä vuosittain järjestettävällä työtyytyväisyyskyselyllä.

Henkilöstön osaamista kehitetään useilla eri tavoilla. Keskeiset tukemistavat ovat palkkana maksettava osaamislisä sekä Transmeri opiston palvelut. Osaamislisää maksettiin vuonna 2020 noin 35%:lle henkilöstöstä. Transmeri opiston toiminta oli koronan leviämisen ehkäisemiseksi keskeytyksissä vuonna 2020.

Henkilöstön liikunta- ja kulttuuritoimintaa tuemme vuosittain Smartum-palvelun avulla. Vuonna 2020 yrityksessä järjestettiin myös polkupyöräilyyn kannustava leikkimielinen kilometrikisa. Kisan tuloksien perusteella tuimme Suomen SPR:n toimintaa.



Korona

Vuosi 2020 oli koronaviruspandemian vuoksi hyvin poikkeuksellinen. Henkilöstön hyvinvoinnin osalta keskeisimmät toimenpiteet kohdistuivat pandemian hallintaan. Yhdessä konsernin kanssa organisoitiin tehokkaasti erillinen kriisiviestintäryhmä, jonka muodostivat konsernin toimitusjohtaja, HR-johtaja sekä jokaisen tytäryrityksen toimitusjohtajat. Kriisiviestintäryhmä vastasi kaikesta koronaan liittyvästä keskeisestä viestinnästä ja päätöksenteosta, joissa hyödynnettiin asiantuntijoita esimerkiksi työterveyshuollosta ja THL:stä.

Pandemiatilanteesta, sen kehittymisestä sekä turvallisista työskentelytavoista viestittiin yrityksen Intranetissä ennakoidusti kohderyhmittäin siten, että koko henkilöstölle laadittiin omat ohjeet sekä kaikille esimiehille omansa. Näillä toimilla varmistettiin, että toimintamallit ja ohjeet olivat kaikille selkeitä. Transmeri Logisticsissä siirryttiin etätöihin kaikissa niissä työtehtävissä, joissa se oli mahdollista työn luonteen huomioon ottaen ennen viranomaisten virallista suositusta.

Työterveyshuollon palveluita laajennettiin ja kasvomaskit toimitettiin henkilöstön käyttöön sekä työpaikalla että kodin ja työpaikan välisessä matkustamisessa jo toukokuussa 2020. Maskien käyttöön liittyvät päätökset tehtiin ennakoidusti ja hyvissä ajoin ennen viranomaisten virallisia suosituksia.



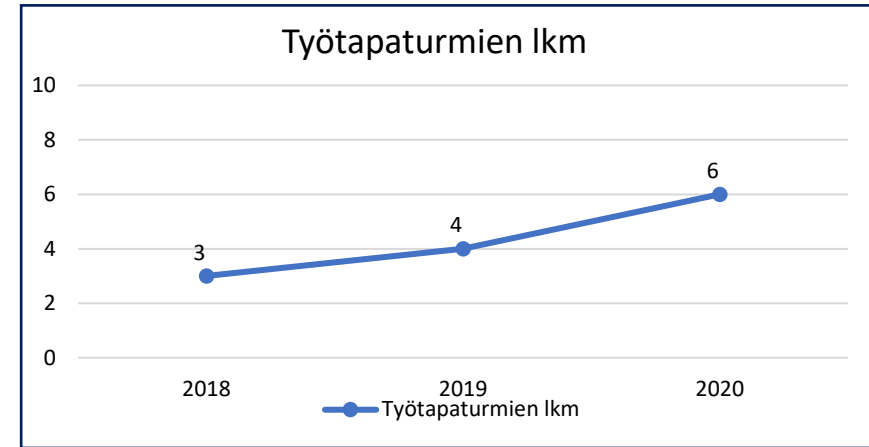
Henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen

Työtapaturmat

Transmeri Logisticsilla on tavoitteena nolla työtapaturmaa. Lähtökohtana tässä ajattelutavassa on se, että kaikki työtapaturmat ovat estettävissä ja kaikilla pitää olla oikeus päästä turvallisesti kotiin läheistensä luokse työpäivän päätteeksi. Työtapaturmatilastomme pitää sisällään kaikki vakuutusyhtiölle raportoidut tapaukset.

Vuonna 2020 Transmeri Logisticsissa oli kuusi työtapaturmaa. Tämä on kaksi työtapaturmaa enemmän kuin vuoden 2019 kuluessa. Selkeää yksittäistä syytä tapaturmien määrälliseen kasvuun ei ole löytynyt, mutta suunta on ollut huolestuttava ja siitä on keskusteltu sekä yrityksen johdossa että työsuojeluorganisaatiossa.

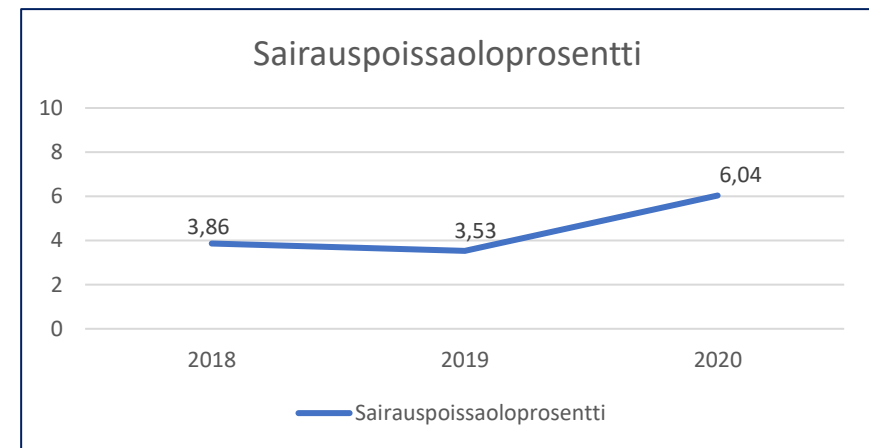
Ylläpidämme työturvallisuutta säännöllisin koulutuksin, joista esimerkkinä kemikaalien käsittelyyn liittyvät koulutukset, poistumisharjoitukset sekä ensiapukoulutukset. Tärkeä ennalta ehkäisevä tekijä on työympäristön puutteiden havainnointi. Transmeri Logisticsilla jokaisella työntekijällä on mahdollisuus ilmoittaa helppotäyttöisellä lomakkeella havaitsemistaan työturvallisuuspuutteista.



Sairauspoissaolot

Sairauspoissaoloissa tavoittelemme vuosittain alle 5 %:n tasoa. Vuoden 2020 tulos oli 6,04%. Tämä tarkoittaa selkeää kasvua edelliseen vuoteen, sillä tulos vuonna 2019 oli 3,53 %. Huomionarvoista pienistä ja keskiuurista yrityksistä puhuttaessa on, että jo yksittäinen pidempi sairauspoissaolo tai muutama lyhyempi poissaolo voi tuoda merkittävää vaihtelua sairauspoissaolon vuosittaiseen määrään.

Koronan vaikutuksia ei kokonaan pystytty välttämään, mutta huolellisella ja ennakoivalla toiminnalla laajemmat vaikutukset onnistuttiin välttämään. Transmeri Logistics tarjoaa koko henkilöstölleen työterveyshuollon, johon kuuluvat sekä ennaltaehkäisevä, lakisääteinen työterveyshuolto että laajemmat sairaanhoitopalvelut.



Jätehuolto ja kierrätys

Transmeri Logisticsin tuotanto- ja logistiikkakeskus tuotti vuonna 2020 jätettä yhteensä 119 tonnia, jotka koostuivat 12 eri jätejakeesta. Pääosa jätteistä on joko materiaalina tai energiana hyödynnettävää jätettä. Tavoitteenamme on lisätä jätteiden hyötykäyttöä ja olemmekin asettaneet tavoitteeksi sen, että emme jatkossa tuota jätettä kaatopaikalle. Tässä tavoitteessa onnistuimme vuonna 2020 sekajätteen osalta, sillä toimitamme sen kokonaisuudessaan Vantaan Energian polttolaitokseen energian hyötykäyttöön.

Suurin hyötykäytön ulkopuolelle jääneistä jätejakeista olivat vaaralliset jätteet. Tällaisia olivat aerosolituotteet, vaaralliset kemikaalit sekä osa sähkö- ja elektroniikkaromusta. Osuus, joka jäi hyötykäytön ulkopuolelle, oli 3,8 tonnia eli 3% jätteen kokonaismäärästä.

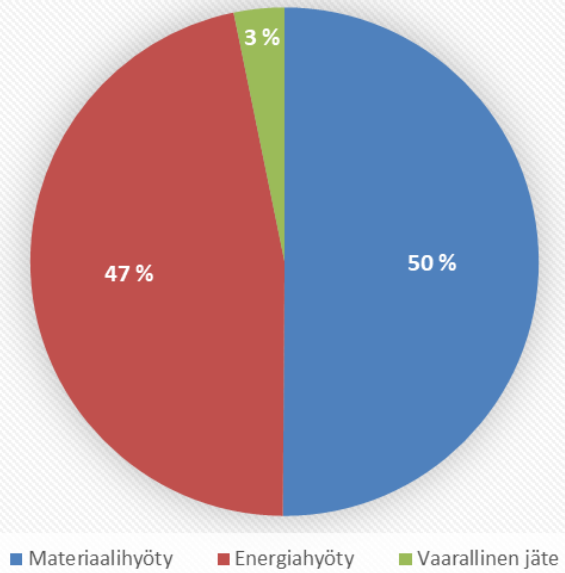
Syntyneiden jätteiden kokonaismäärästä pystyttiin hyödyntämään materiaalina 50% ja energiana 47%.

Suurimmat jätejakeet vuonna 2020 olivat.

- Energiajäte 52,8 tonnia
- Pahvi 40,4 tonnia
- Sekajäte 5,9 tonnia (poltetaan Vantaan Energian polttolaitoksessa)
- Biojäte 5,0 tonnia

Vuonna 2019 jätettä syntyi 139,73 tonnia eli jätemäärät vähenivät 14,6%. Tämä johtui vaarallisen jätteen ja pahvin määrän vähenemisestä. Yhdessä jätepalveluiden tuottajan kanssa etsimme keinoja jätteiden parempaan lajitteluun.

Jätteiden hyödyntäminen 2020



Hiilijalanjäljen pienentäminen

Transmeri Group on asettanut tavoitteen kiinteistöjen, kuljetusten ja liikkumisen hiilineutraaliuuteen vuoteen 2035 mennessä, jota me tytäryhtiönä tuemme omalla toiminnallamme ja vastuullisuus valinnoillamme. Transmeri Logisticsin hiilijalanjälki koostuu tuotannon, kuljetusten, kiinteistöjen sekä työmatkojen aiheuttamista päästöistä.

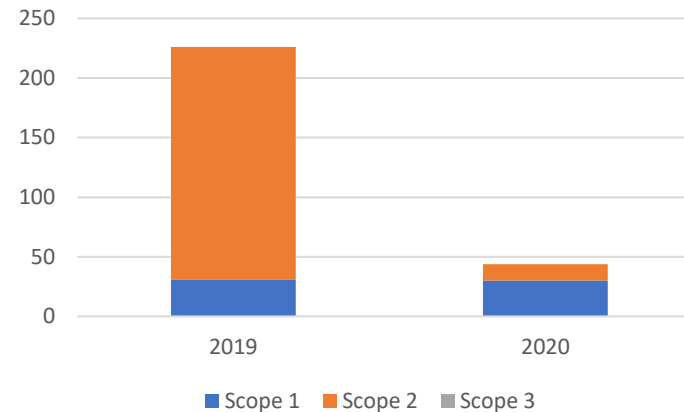
Ensimmäisessä vastuullisuusraportissamme olemme aloittaneet scope 1 ja 2 kasvihuonekaasupäästöjen selvittämisestä, sillä näistä päästölähteistä on ollut luotettavaa laskentatietoa saatavilla. Tuotannosta syntyvien muiden päästöjen osalta tarkempi selvitys on käynnissä ja palaamme niihin vuoden 2021 vastuullisuusraportissa.

Tulemme laajentamaan päästölaskentaa hiilineutraaliustavoitteen mukaisesti scope 3 päästökategoriaan konsernin asettaman tavoitteen mukaisesti vuoteen 2024 mennessä.

Transmeri Logisticsin scope 1 ja 2 hiilijalanjälki oli 43,79 tonnia hiilidioksidiekvivalentteja vuonna 2020. Edellisvuoteen verrattuna hiilidioksidipäästöt kutistuivat merkittävästi 81 %:lla eli 188,67 tCO₂e. Suurimmat päästövähennykset saimme aikaan siirtymällä sähkössä uusiutuvaan energiaan, jonka toimittaa meille Nordic Green Energy. Tuotanto- ja logistiikkakeskuksen pihavalaistus vaihdettiin led-valaistustekniikkaan, jolla on yllättävänkin iso vaikutus energian kulutukseen.

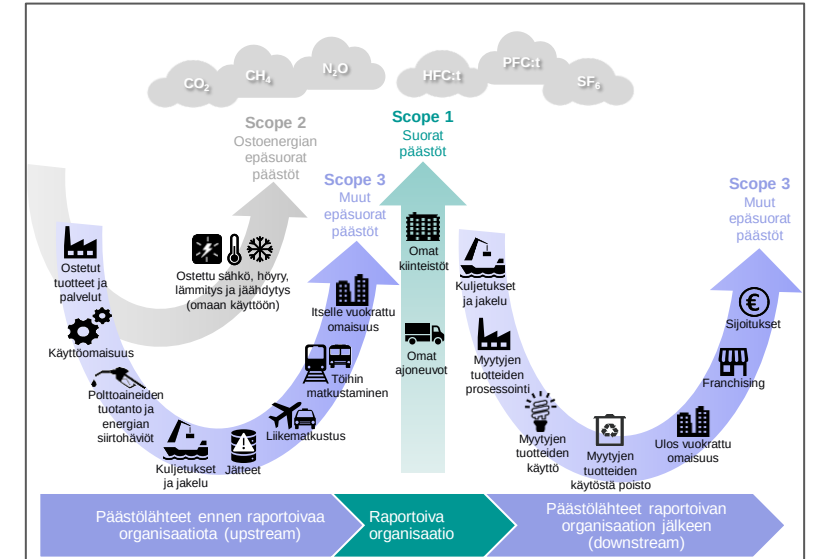
Selvitämme parhaillaan myös uusiutuvien energialähteiden käyttöä joko ostoenergian lähteenä tai omana uusiutuvan energian tuotantona.

Transmeri Logisticsin hiilijalanjälki (tCO₂e)



	2019	2020	Muutos
Scope 1: Toiminnan suorat päästöt*	30,55	30,19	-1,17%
Scope 2: Ostetusta energiasta aiheutuneet päästöt**	195,60	13,60	-93,05%
Scope 3: Päästöt muista lähteistä arvoketjussamme**	Päästöjä ei ole vielä laskettu		
Yhteensä	226,14	43,79	-81,16%

* Scope 1 -Ei sisällä muita tuotannon suoria päästöjä.
 ** Scope 2 -päästöjen laskennassa on käytetty markkinaperusteisia päästökertoimia.
 *** Scope 3 päästöjä ei ole vielä laskettu.



Nordic Green Energy

Raportointiperiaatteet

Tämä on ensimmäinen Oy Transmeri Logistics Ab:n vastuullisuusraportti, joka mukailee GRI-standardissa annettua ohjeistusta. Raportointijakso on 1.1.–31.12.2020. Julkaisemme raportin vuosittain.

Työturvallisuus: Tämän vastuullisuuskohdan mittarina toimii työtaturmien lukumäärä. Laskennassa on huomioitu kaikki vakuutusyhtiölle raportoidut tapaturmat riippumatta siitä, onko tapaturmasta aiheutunut poissaolo vai ei.

Työterveys: Ilmoitettu sairauspoissaoloprosentti on laskettu jakamalla poissaolotunnit teoreettisten työtuntien määrällä.

Henkilöstön hyvinvointi: Työhyvinvoinnin mittarina toimii konsernin suorissa kotimaisissa tytäryhtiöissä säännöllisesti järjestettävästä henkilöstötutkimuksesta saatava PeoplePower-indeksi, joka mittaa ja yhdistää useita työtyytyväisyyden osa-alueita, kuten sitoutumista ja johtamista.

Ilmastomuutos: Päästölaskennan operatiivinen raja-
rajaus sisältää tällä hetkellä GHG-protokollan mukaiset scope 1 ja 2 -päästökategoriat, mutta ei vielä scope 3 -lukuja. Sovellamme päästölaskennassamme varovaisuusperiaatetta ja olemme käyttäneet ulkopuolisen konsulttitoimiston palveluita päästölaskennan toteuttamisessa.

Yhteydenotot raporttiin liittyen:
Toimitusjohtaja Mikael Sjögren
mikael.sjogren@transmeri.fi