



Transmeri
LOGISTICS

VASTUULLISUUSRAPORTTI

2021

VASTUULLISUUSRAPORTTI 2021

Sisällysluettelo

3	Transmeri Logistics yritysesittely	12	Kestävät pakkausratkaisut
4	Toimitusjohtajan katsaus	13	Sidosryhmät
5	Arvot	14	Tuoteturvallisuus
6	Henkilöstö vetää yhtä köyttä	15	Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi
7	Strategiset suuntaviivamme	16	Jätehuolto ja kierrätys
8	Vastuullisuusohjelma	17	Hiilijalanjäljen pienentäminen
9	Vastuullisuusteemat	18	Transmerin merkittävä vastuullisuusteko 2021
10-11	Vastuullisuustavoitteet	19	Raportointiperiaatteet



Oy Transmeri Logistics Ab

Oy Transmeri Logistics Ab perustettiin vuonna 2014, kun perheyhtiö Transmeri muuttui konserniksi. Vuonna 2007 valmistunut tuotanto- ja logistiikkakeskus sijaitsee Vantaan Piipankylässä hyvien kulkuyhteyksien päässä.

Yrityksen ydintoimintaan kuuluvat tuotekehitys, hankinta- ja valmistuspalvelut sekä logistiikkapalvelut. Transmeri Logistics valmistaa hygieniä-, kosmetiikka- ja kampaamotuotteita, kodin puhdistusaineita sekä erilaisia pesuaineita teollisuudelle.

Monipuolinen tuotantomme mahdollistaa private label- ja brändituotteiden valmistuksen. Tuotevariaatioita on tuubituotannosta aerosoleihin, pulloista säiliöautotoimituksiin. Kumppaneillemme haluamme olla paras vaihtoehto.

Tarjoamme vastuullista ja pitkäjänteistä yhteistyötä kestävän kehityksen periaatteita noudattaen. Tästä osoituksena meillä on ISO 14001:2015 - ympäristöjärjestelmä, ISO 9001:2015 laatujärjestelmä sekä kosmetiikan hyvät valmistustavat ISO 22716:2007 -standardin mukaiset sertifikaatit.

Transmeri Logisticsin koko henkilökunta on koulutettu ympäristöasioissa. Ympäristökoulutus kuuluu olennaisena osana kaikkeen työhön jo perehdytyksestä lähtien. Järjestelmien toimivuutta arvioidaan säännöllisesti sekä sisäisissä että ulkoisissa tarkastuksissa jatkuvan parantamisen periaatteella.

Tuotantoa ja laitteistoja uusittaessa kiinnitämme erityistä huomioita laitteistojen käytettävyyteen sekä energiatehokkuuteen. Pyrimme myös toimimaan aktiivisesti yhteiskunnassa asiantuntijoidemme osallistuessa alan, ympäristön sekä lainsäädännön kehittämiseen.

12 M€
Liikevaihto

60
Työntekijöitä

Vuoden 2021 avainluvut

44 kpl
Uusien
tuotteiden
määrä

4,800 t
Valmistustonnit



Kohti kestävämpää kulutusta

Vastuullisuusstrategiaamme on tuottaa asiakkaillemme tuotteita ja palveluja kestävästi ja parempaa tulevaisuutta rakentaen. Tämä myös näkyy keskusteluissa asiakkaiden kanssa. Tarjoamme asiakkaillemme ratkaisuja, jotka edistävät kestävää kehitystä.

Kun lähdemme kehittämään yhdessä asiakkaan kanssa tuotteita, kiinnitämme jo alkuvaiheessa huomiota tuotteiden raaka-aineisiin ja reseptien sisältöihin. Asiakkaamme ovat hyvin valveutuneita, ja ymmärtävät, että raaka-aineiden valinnoissa tehdään samalla valintoja tulevaisuutta ajatellen. Asiakkaamme haluavatkin täyteläisempiä tuotteita, joissa käytetään korkealaatuisia raaka-aineita. Tuotteista tulee hieman hintavampia, mutta laadukkaammilla raaka-aineilla rakennettu tuote kestää käytössä pidempään kuin edullisesti valmistettu. Samalla haluamme vaikuttaa kuluttajien päätökseen tehdä vastuullisempia valintoja ja houkutella käyttämään laadukkaita ja riittäviä tuotteita.

Riittoisuuden lisäksi pakkausratkaisut rakentavat parempaa tulevaisuutta. Tarjoamme asiakkaillemme erilaisia pakkausratkaisuja kuten esimerkiksi täyttöpussiratkaisuja. Täyttöpussiin kuluu 80 %:a vähemmän muovia kuin esimerkiksi kahteen pumppupulloon puhumatta muista raaka-aineista ja energian kulutuksesta. Lisäksi olemme kiinnittäneet erityistä huomiota pakkausmateriaaleihin. Käyttämämme kartonki on peräisin sertifioiduista metsistä ja kuljetuspakkauksissa käytetään kierrätysmateriaalia. Kuljetuspakkauksina pyrimme jatkossa käyttämään muovittomia aaltopahvipakkauksia ja etiketeissä ollaan ottamassa käyttöön biopohjaisesta muovista valmistettuja etikettejä, joiden raaka-aine tulee metsäteollisuudesta. Tämän lisäksi pyrimme keventämään pakkauksia mahdollisuuksien mukaan niin, että niiden toiminnallisuus ja käytettävyys säilyvät.

Me Transmeri Logisticsilla teemme yhdessä asiakkaiden kanssa kuluttajan puolesta ympäristöystävällisiä valintoja. Kuluttajan tehtäväksi jää iloita tuotteista ja kierrättää tyhjtä pakkausmateriaalit oikeaoppisesti.

Mikael Sjögren
Toimitusjohtaja



”

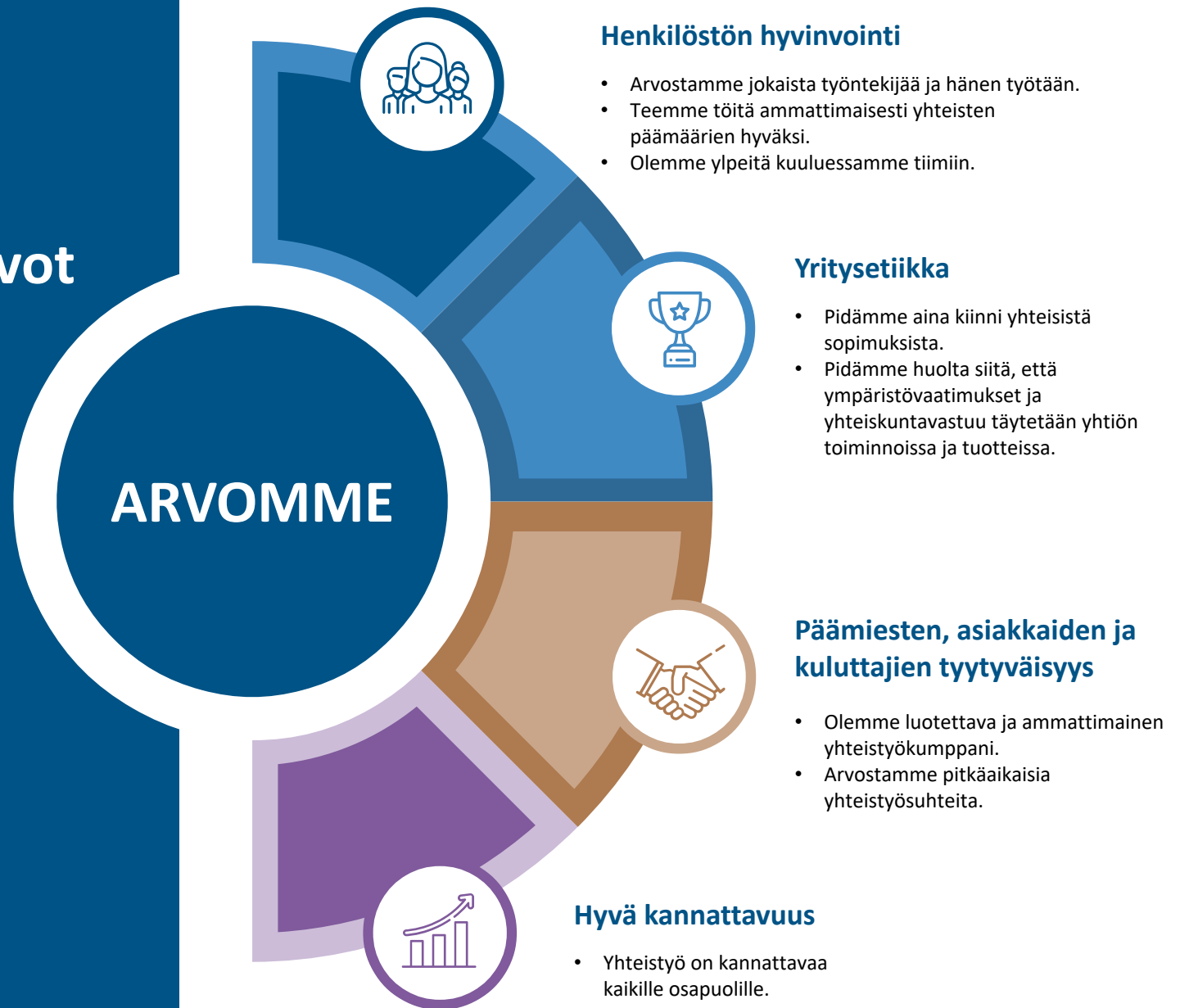
”Rakennetaan yhdessä kuluttajille laadukkaampia vaihtoehtoja.”

– Mikael Sjögren

Transmeri Logisticsin arvot

Yhteiset arvot ohjaavat päivittäistä liiketoimintaamme. Toimimalla arvojemme mukaisesti panostamme jatkuvuuteen ja tuloksellisuuteen.

Huolehtimalla henkilöstön hyvinvoinnista ja asiakkaittemme tyytyväisyydestä sekä toimintamme kannattavuudesta mahdollistamme yhteistyösuhteidemme ja liiketoimintamme jatkuvuuden. Haluamme olla luottamuksen arvoisia; eettinen toiminta niin liiketoiminnassa kuin myös yhteiskunnassa on meille kunnia-asia.





Henkilöstö vetää yhtä köyttä

Vuosi 2021 oli jo toinen, jota leimasi vahvasti koronapandemia. Laaja etätyösuositus oli voimassa liki koko vuoden ja henkilöstön kyky sopeutua pitkäksi jatkuneeseen etätyön tekemiseen oli verrattain hyvä.

Konserni kokosi kriisiryhmän nopean koronatiedottamisen avuksi. Työterveyshuollon palveluita laajennettiin entisestään ja mukaan sisällytettiin koronatestien lisäksi myös koronarokotukset. Erilaisia työhyvinvointiin ja yhteisölliseen toimintaan liittyviä toimenpiteitä tehtiin, vaikka kohtaamisten määrä olikin osin minimoitu.

Vuosittaisesta henkilöstötutkimuksesta oli ilo lukea, että konsernissa kolme eniten kehitysaskelta ottanutta kokonaisuutta liittyivät työhyvinvoinnista huolehtimiseen, tiedon kulkuun osastojen välillä ja yritysten arvojen ja päämäärien selkeään viestimiseen.

Etäopistot apuna henkilöstön kehittämisessä

Vuoden aikana panostettiin myös henkilöstön kehittämiseen. Transmeri-Opisto tarjosi kolme omistajastrategiaan liittyvää teemakuukautta. Näissä tilaisuuksissa ja valmennuksissa syvennettiin omistajastrategian kolmea keskeistä teemaa; vastuullisuutta, digitalisaatiota ja kokeilukulttuurin edistämistä.

Edellä kerrotun lisäksi solmimme yhteistyösopimuksen Taitotalon kanssa. Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto oppisopimuksella on suunnattu konsernin esihenkilöille ja 12 innokasta opiskelijaa valmistuvat vuoden 2022 lopussa.

Vuosi on vaatinut meiltä kaikilta paljon, mutta tunnen suurta ylpeyttä toiminnastamme. Toimintaa ja kehittymistä eivät tee yritykset vaan kaikki ne ihmiset, jotka ovat kulkeneet tämän varsin poikkeuksellisen vuoden kanssamme.

”Toimintaa ja kehittymistä eivät tee yritykset vaan kaikki ne ihmiset, jotka ovat kulkeneet tämän varsin poikkeuksellisen vuoden kanssamme.”

Anne-Mari Huuhtanen,
HR-johtaja
Transmeri Group

Strategiset suuntaviivamme



TUOTTOA PITKÄLLÄ AIKAVÄLILLÄ

Perheyhtiönä suosimme pitkäjänteistä ajattelutapaa ja tavoittelemme tuottoa pitkällä aikavälillä.



KESTÄVÄ KEHITYS

Haluamme keskittyä liiketoimintamahdollisuuksiin, jotka ovat parempia planeetalle ja luovat paremman elämän ihmiskunnalle, koska uskomme tämän olevan ehdottoman välttämätöntä tänään ja tulevaisuudessa.



OMAT TUOTEMERKIT

Haluamme investoida ja kehittää omia tuotemerkkejä edustamiemme brändien rinnalle.



INNOVATIIVINEN YRITYSKULTTUURI

Haluamme konserniyhtiöidemme edistävän yrityskulttuuria, joka tukee innovaatioita ja nopeaa päätöksentekoa. Kulttuuria, jossa uusia ideoita ja liiketoimintatapoja kehitetään nopeasti, mutta tarvittaessa uskalletaan myös hylätä viivyttelystä. Uskallamme ottaa riskejä ja virheiden tekeminen on sallittua.



DIGITALISAATIO

Haluamme olla aktiivisia digitaalisella aikakaudella varmistaen, että tarjoamme digitaalisia ja online-ratkaisuja. Meidän on varmistettava, että hyödynnämme dataa ja muita mahdollisuuksia, joita verkkoyhteisö tuo.



B2C

Haluamme olla lähempänä kuluttajaa ja kehittää B2C-liiketoimintaa B2B-kanavien rinnalle. Haluamme osallistua jakamistalouteen osana tavoitteitamme kehittää tulevaisuuden liiketoimintatapoja sekä kehittää mahdollisimman kestäväksi toimijaksi.



MAANTIETEELLINEN LAAJENTUMINEN

Haluamme laajentua maantieteellisesti aina, kun siihen on kannattava mahdollisuus, vaikka tulosten näkyminen kestäisi vuosia.



PAIKALLINEN TUOTANTO

Näemme oman paikallisen tuotannon arvon ja haluamme kehittää sen kustannustehokkaaksi strategiseksi eduksi. Lyhyemmät toimitusajat ja kuljetukset markkinoille sekä mahdollisuus reagoida nopeasti markkinoiden vaatimuksiin ovat meille tärkeitä.



SYNERGIAT

Haluamme hyödyntää paremmin synergiamahdollisuuksia konsernin sisällä.

Vastuullisuusohjelma

YK:n kestävän kehityksen tavoiteohjelma (Agenda 2030) tähtää äärimmäisen köyhyyden poistamiseen sekä kestävään kehitykseen, jossa otetaan ympäristö, talous ja ihminen tasavertaisesti huomioon.

Maailman muuttamiseksi ihmisen, ympäristön ja talouden kannalta on asetettu 17 globaalia tavoitetta sekä 169 alatavoitetta, jotka on tarkoitus saavuttaa vuoteen 2030 mennessä.

Olemme sitoutuneet tukemaan kaikkia YK:n kestävän kehityksen 17 tavoitetta vastuullisuustyössämme. Yrityksen vastuullisuusteemat on laadittu yhteistyössä yrityksen johdon, asiantuntijoiden sekä tärkeimpien sidosryhmien kanssa huomioiden vallitsevat megatrendit, sekä toimialaan kohdistuvat yhteiskunnan odotukset.

Transmeri Logisticsin vastuullisuustyötä ohjaavat seuraavat kolme YK:n kestävän kehityksen tavoitetta:



Transmeri Logistics strategiset vastuullisuusteemat

8 IHMISARVOISTA
TYÖTÄ JA
TALOUSKASVUA



Sosiaalisen ja taloudellisen vastuullisuuden edistäminen arvoketjussa

- Yrityksen arvot ohjaavat jokapäiväistä tekemistä.
- Vahva vakavaraisuus ja kannattava kasvu mahdollistavat liiketoiminnan ja henkilöstön hyvinvoinnin kehittämisen kestävästi.
- Syrjimättömyys, yhdenvertaisuus, hyvä johtaminen, työhyvinvointi ja -turvallisuus ovat meille olennaisia asioita.

12 VASTUULLISTA
KULUTTAMISTA



Vastuulliset tuotantotavat ympäristön kannalta

- Suunnittelemme ja toteutamme yhteistyössä asiakkaidemme kanssa ympäristön kannalta kestäviä tuotteita.
- Lisäämme tuotannon energiatehokkuutta ja resurssien tehokasta käyttöä.
- Etsimme keinoja logistiikan kehittämiseen vähäpäästäisempään suuntaan.

17 YHTEISTYÖ JA
KUMPPANUUS



Vastuuta asiakkaistamme, henkilöstöstämme ja kumppaneistamme

- Henkilöstö mahdollistaa laadun.
- Onnistumme yhdessä kumppanienne kanssa.
- Toimittajavalinnat – vastuullisesti.

Vastuullisuustavoitteet

Teema	Vastuullisuusnäkökohta	Vastuullisuustavoitteet	Saavutukset 2021
8 IHMISARVOISTA TYÖTÄ JA TALOUSKASVUA 	Kannattavuus	Tavoittelemme 3-5% liikevoittoa suhteutettuna liikevaihtoon.	Tulos 0,2%
	Henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen	- Henkilöstön työtyytyväisyys keskiarvoa parempi verrattaessa Suomen normiin. - Sairauspoissaoloprosentti alle 5% - Henkilöstön osaamisen lisääminen	- Henkilöstön työtyytyväisyyskyselyssä jäätiin edellisen vuoden tasolle ja täten asetetusta tavoitteesta. - Sairauspoissaoloprosentti 9,1% - Sisäiset koulutukset (SAP, kiinteistön turvallisuus, hygienia ja siisteys)
	Eettinen liiketoiminta	100% henkilöstöstä on saanut perehdytyksen eettisistä toimintaperiaatteista vuoden 2021 loppuun mennessä.	Henkilöstöstä 93% on saanut perehdytyksen eettisistä toimintaperiaatteista.
	Työturvallisuus	Nolla työtaturmaa	Työtaturmia 3 kpl
12 VASTUULLISTA KULUTTAMISTA 	Hiilijalanjäljen pienentäminen	Tavoittelemme tuotannon, kiinteistön, liikkumisen ja kuljetusten hiilineutraaliutta vuoteen 2035 mennessä.	Kiinteistön lämmityksen osalta siirryimme Vantaan Energian tuottamaan Uusiolämpö 100, joka on CO2 vapaasti tuotettu.
	Kestävät pakkausratkaisut	- Oman tuotannon käyttämistä muovipakkauksista 100% on kierrätettäviä vuoteen 2025 mennessä. - Oman tuotannon kaikista muovipakkauksista 50% on valmistettu kierrätys- ja biopohjaisista raaka-aineista vuoteen 2025 mennessä. - Kaikista oman tuotannon pakkausmateriaaleista 75% on valmistettu kierrätys- ja biopohjaisista raaka-aineista vuoteen 2025 mennessä.	- Tuotannon käyttämistä muovipakkauksista n. 90% kierrätettäviä. - Tuotannon kaikista muovipakkauksista n. 5% valmistettu kierrätys tai biopohjaisista raaka-aineista. - Kaikista tuotannon materiaaleista n. 10% valmistettu kierrätys- tai biopohjaisista raaka-aineista. - Taika Sensitive -luonnonkosmetiikkasarja Transmerille.
	Vastuulliset tuotantotavat	- Tuotannon hävikin määrän pienentäminen - Energiatehokkuus ja päästöt - Jätteiden hyötykäyttö	- Pakkauslinjainvestointi - Vaiheittainen siirtyminen pahvilaatikoihin myyntieräpakkauksien osalla - Kokonaisjätteen määrän pieneminen
	Tuoteturvallisuus	Yhteistyössä asiakkaidemme kanssa lisäämme kuluttajien tietoisuutta tuotteiden käytöstä, pakkausten kierrätettävyydestä ja tuoteturvallisuudesta.	- Vastuulliset hankinnat - Auditoinnit

Vastuullisuustavoitteet

Teema	Vastuullisuusnäkökohta	Vastuullisuustavoitteet	Saavutukset 2021
17 YHTEISTYÖ JA KUMPPANUUS 	Tavarantoimittajat	90% kotimaisista yhteistyökumppaneistamme on sitoutunut Supplier code of conductiin tai vastaaviin toimintaperiaatteisiin vuoteen 2021 mennessä.	80 % kotimaisista toimittajista sitoutunut Supplier code of conductiin tai on oma vastaava
	Sidosryhmät	- Pyrimme aktiiviseen yhteistyöhön omien sekä asiakkaidemme vastuullisuustavoitteiden edistämiseksi. - Tuemme kotimaista koulutus- ja tutkimustyötä osallistumalla vuosittain oppilaitos-, tutkimus- ja projektiyhteistyöhön opiskelijoiden ja tutkijoiden kanssa.	- Responsible care – Kemianteollisuus - Kosmetiikka ja hygieniateollisuus ry - Kaksi opiskelijaa suorittanut lopputyön
	Toimivat asiakassuhteet	Seuraamme asiakastytyväisyyden kehitystä vuosittain tehtävällä kyselyllä.	Tulokset olivat hyviä ja olemme suunnitelleet jatkotoimenpiteet vuodelle 2022 yhdessä asiakkaiden kanssa toteutettaviksi.



Kestävät pakkausratkaisut

Pakkauksella on tuotteen laadun ja turvallisuuden kannalta useita tärkeitä tehtäviä:

Suojata
tuotetta
ympäristöltä

Suojata
ympäristöä
tuotteelta

Helpottaa
tuotteen
käsittelyä

Informoida
tuotteesta

Transmeri Logistics tekee tiiviissä yhteistyössä asiakkaiden kanssa selvitystä kestävien pakkausratkaisujen löytämiseksi. Tavoitteenamme on löytää optimaalisimmat ratkaisut siten, että pakatun tuotteen kokonaisympäristövaikutus otetaan huomioon. Lähtökohtana on, että pakkauskoko ja -muoto palvelevat sekä asiakkaan käyttötarpeita myymälässä että kuluttajan tarpeita kotona.

Tavoitteenamme on tehdä oman tuotannon käyttämistä muovipakkauksista 100% kierrätettäviä vuoteen 2025 mennessä. Tämän lisäksi tavoitteenamme on, että vuoteen 2025 mennessä 50% oman tuotannon kaikista muovipakkauksista on valmistettu kierrätys ja biopohjaisista raaka-aineista. Erilaisia ratkaisuja muovin vähentämiseksi on myös kehitteillä, jotta vastaamme EU:n jätedirektiivin kierrätystavoitteisiin pakkausmateriaalien osalta.

Suuren suosion saavuttanutta Taika-luonnonkosmetiikkasarjaa laajennettiin hiustuotteisiin ja lisäksi aloitettiin uusien Taika Sensitive -tuotteiden kehitystyö yhdessä Allergia-, iho- ja astmaliiton kanssa. Tuotesarjan tuotteilla on Ecocertin myöntämä Cosmos-sertifikaatti, joka varmistaa tuotteiden luonnonmukaisuuden läpinäkyvyyttä sekä sisällön että pakkauksen osalta.



CASE TAIKA

Kotimaista luonnonkosmetiikkaa **100%** uusiutuvalla sähköllä. Tuotesarjan muut keskeisimmät päästöt* hyvitetään **kaksinkertaisina**

* Päästöarvioon sisältyy:

- Raaka-aineiden, pakkausten ja tuotteiden valmistus
- Kuljetukset tavarantoimittajilta lähtien asiakkaille asti
- Alihankkijan pakkaustoiminnot
- Tuotteiden varastointi
- Pakkausten hävitys (poltto)

Sidosryhmät

Sidosryhmiämme ovat tahot, joiden kanssa teemme säännöllisesti yhteistyötä. Avainsidosryhmiämme ovat asiakkaat, henkilöstö sekä omistajat.

Lisäksi olemme säännöllisessä vuorovaikutuksessa lukuisten yhteistyökumppaneiden, kuten tavarantoimittajien, logistiikkakumppaneiden ja palveluntarjoajien, sekä muun ympäröivän yhteiskunnan, kuten median, viranomaisten, rahoittajien ja toimialajärjestöjen kanssa.

Otamme sidosryhmien toiveet huomioon jokapäiväisessä työssämme, jonka lisäksi teemme heidän kanssaan yhteistyötä vastuullisuuden kehittämiseksi. Toiminnan läpinäkyvyys sekä avoin keskusteluyhteys herättää molemminpuolista luottamusta.

Yhteistyökumppanit

Tärkeimpiä yhteistyökumppaneitamme ovat tavarantoimittajat, logistiikkakumppanit ja palveluntarjoajat, joiden odotamme toimivan sovittujen ja lakisääteisten ehtojen mukaisesti.

Yhteiskunta

Media, viranomaiset, rahoittajat, toimialajärjestöt ja muu ympäröivä yhteiskunta edellyttävät lainsäädännön noudattamista sekä kannattavaa että vastuullista liiketoimintaa.

Asiakkaat

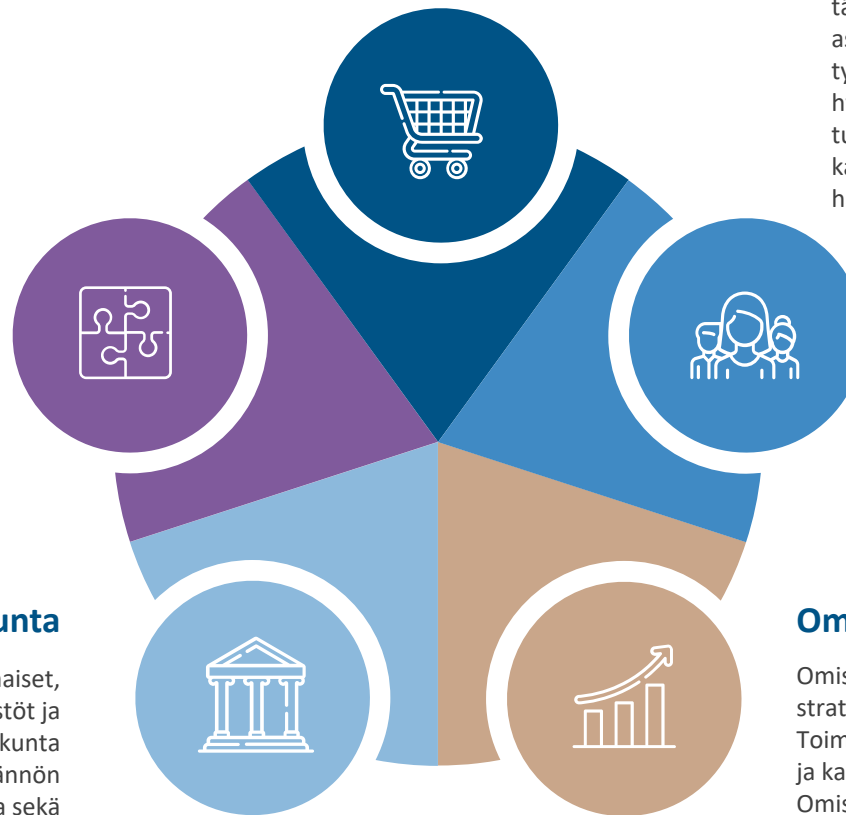
Kotimaisuus, entistä vastuullisemmat tuotteet ja pakkaukset, jätteen minimoiminen sekä ilmastonmuutoksen hillitseminen ovat asiakkaillemme tärkeitä asioita. Vastaamme asiakkaiden ja kuluttajien odotuksiin tarjoamalla kysyntää vastaavia tuotteita ja palveluita.

Henkilöstö

Henkilöstölle tehdyssä yritys vastuullisuuskyselyssä tärkeimpinä asioina nousivat esiin asiakastyytyväisyys, työturvallisuus, -terveys ja –hyvinvointi, tuotteiden laatu ja turvallisuus, liiketoiminnan kannattavuus ja osto- ja hankintapäätösten vastuullisuus.

Omistajat

Omistajien tahtotila näkyy konsernin strategisissa suuntaviivoissa. Toimintamme tulee olla tuloksellista ja kannattavaa pitkällä aikavälillä. Omistajien ja hallituksen tuella kehitämme Transmeri Logisticsin toimintaa ja investoimme kasvuun ja jatkuvuuteen.



Tuoteturvallisuus

Valmistamiemme tuotteiden laatu ja turvallisuus ovat meille ensiarvoisen tärkeitä asioita.

Tuoteturvallisuus varmistetaan kaikissa prosessin vaiheissa tuotekehityksestä, valmistukseen ja logistiikkatoimintoihin. Haluamme työskennellä pitkäjänteisesti hankintaketjumme, raaka-aineidemme ja pakkauksiemme vastuullisuuden varmistamiseksi ja kiertotalouden edistämiseksi.

Toiminnallamme on ISO 9001 -laatusertifikaatti, ISO 14001 -ympäristösertifikaatti, ISO 22716 -sertifikaatti kosmeettisten tuotteiden ja hygieniatuotteiden valmistukseen ja varastointiin (GMP, Good Manufacturing Practices) sekä Ecocert Cosmos -luonnonkosmetiikan sertifikaatti. Tämän lisäksi olemme mukana Kemianteollisuuden Responsible Care -kestävän kehityksen vastuullisuusohjelmassa, jonka teemoja ovat luonnonvarojen kestävä käyttö, tuotannon ja tuotteiden kestävyys ja turvallisuus, työyhteisön terveys ja hyvinvointi sekä avoin vuorovaikutus ja yhteistyö.

Transmeri Logisticsin toimintaa ohjaa vahvasti kemikaalilainsäädäntö. Asiantuntijamme seuraavat tarkasti kemikaaleihin liittyviä lainsäädännöllisiä muutoksia kuten luvanvaraisuutta ja mahdollisia kieltoja. Ennakoiminen on tärkeää, jotta tuotteet sekä niiden merkinnät ja käyttöturvallisuustiedotteet ovat ajantasaisia. Arvokasta tietoa saamme myös Kosmetiikka- ja hygieniateollisuus ry:stä, jossa meillä on mahdollista vaihtaa näkemyksiä tuoteturvallisuudesta alan muiden toimijoiden kanssa.

Panostamme jatkuvaan tuotekehitykseen, jonka perustana ovat eri sidosryhmien tarpeiden ymmärrys sekä hyvä sisäinen vuoropuhelu yhtiön sisällä. Tuotteiden suunnittelussa kiinnitämme erityisesti huomiota tuotteidemme toimivuuteen sekä ympäristö- ja turvallisuusasioihin.

Tuotteiden laatua ja turvallisuutta edistämme sertifioinneilla, henkilöstön koulutuksilla ja toimivilla prosesseilla. Sertifikaatit edellyttävät asiantuntevasti toteutettua, säännöllisesti arvioitua sekä jatkuvaan parantamiseen perustuvaa hallintajärjestelmän ylläpitoa.

Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi

Osaaminen ja hyvinvointi

Arvomme luovat perustan henkilöstön hyvinvoinnille ja koko henkilöstön panoksella kehitämme yhteistä keskustelua sekä johtamistapaa. Seuraamme työtyytyväisyyden kehitystä vuosittain järjestettävällä työtyytyväisyyskyselyllä.

Henkilöstön osaamista kehitetään useilla eri tavoilla. Keskeiset tukemistavat ovat palkkana maksettava osaamislisä sekä Transmeri opiston palvelut. Osaamislisää maksettiin vuonna 2021 noin 35%:lle henkilöstöstä. Transmeri opiston toiminta oli koronan leviämisen ehkäisemiseksi keskeytyksissä vuonna 2021.

Henkilöstön liikunta- ja kulttuuritoimintaa tuemme vuosittain Smartum-palvelun avulla. Vuonna 2021 yrityksessä järjestettiin jälleen polkupyöräilyyn kannustava leikkimielinen kilometrikisa. Kisan tuloksien perusteella tuimme Suomen SPR:n toimintaa.



Työtapaturmat

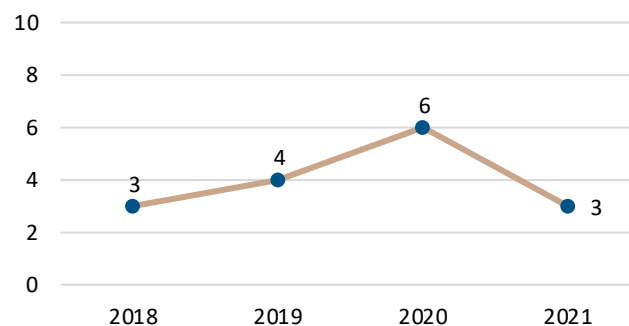
Transmeri Logisticsilla on tavoitteena nolla työtapaturmaa.

Meidän näkökulman mukaan kaikki työtapaturmat ovat estettävissä ja kaikilla pitää olla oikeus päästä turvallisesti kotiin läheistensä luokse työpäivän päätteeksi. Työtapaturmatilastomme pitää sisällään kaikki vakuutusyhtiölle raportoidut tapaukset.

Vuonna 2021 Transmeri Logisticsissa oli kolme työtapaturmaa. Tämä on kolme työtapaturmaa vähemmän kuin vuoden 2020 kuluessa. Suunta on oikea, mutta tavoitteeseen on vielä matkaa.

Ylläpidämme työturvallisuutta säännöllisin koulutuksin, joista esimerkkinä kemikaalien käsittelyyn liittyvät koulutukset, poistumisharjoitukset sekä ensiapukoulutukset. Tärkeä ennalta ehkäisevä tekijä on työympäristön puutteiden havainnointi. Transmeri Logisticsilla jokaisella työntekijällä on mahdollisuus ilmoittaa helppotäyttöisellä lomakkeella havaitsemistaan työturvallisuuspuutteista.

Työtapaturmien lkm

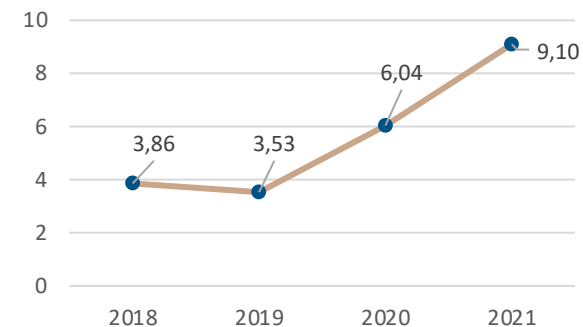


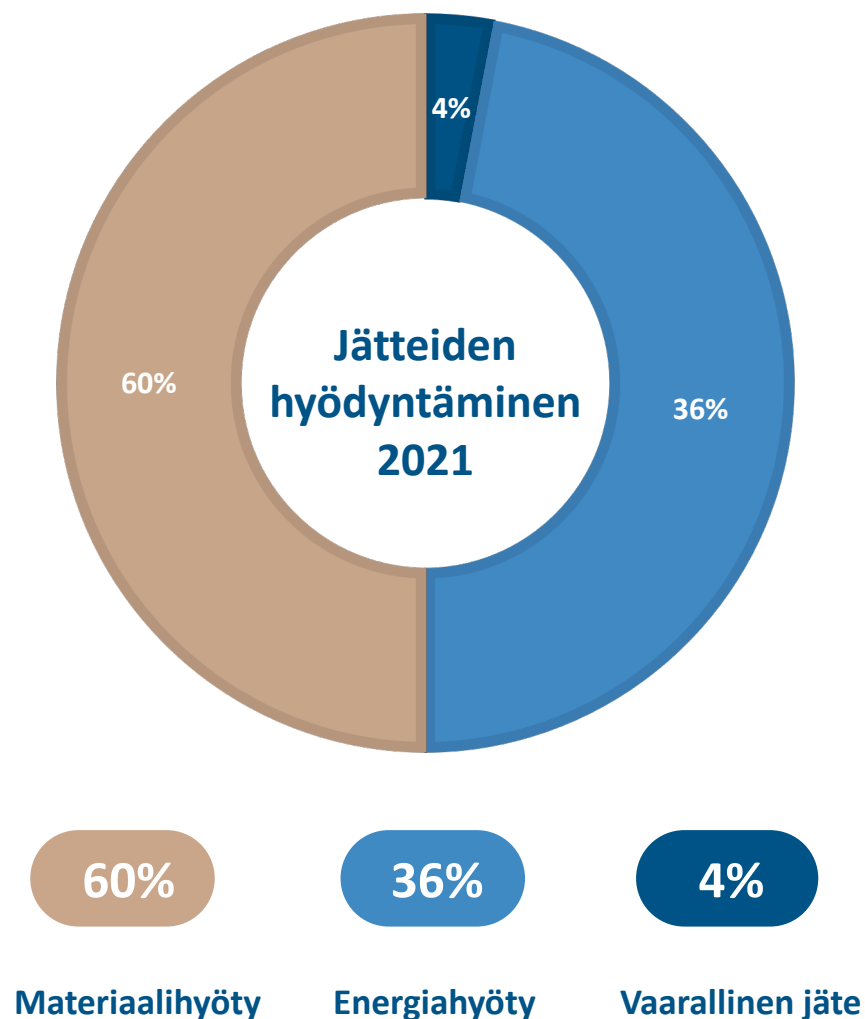
Sairauspoissaolot

Sairauspoissaoloissa tavoittelemme vuosittain alle 5 %:n tasoa. Vuoden 2021 tulos oli 9,10%. Tämä tarkoittaa selkeää kasvua edelliseen vuoteen, sillä tulos vuonna 2020 oli 6,04 %. Huomionarvoista pienistä ja keskisuurista yrityksistä puhuttaessa on, että jo yksittäinen pidempi sairauspoissaolo tai muutama lyhyempi poissaolo voi tuoda merkittävää vaihtelua sairauspoissaolon vuosittaiseen määrään.

Koronaviruspandemialla on ollut lyhytaikaisia vaikutuksia sairauspoissaoloihin, vaikka ei kokonaan pystytty välttämään, mutta huolellisella ja ennakoivalla toiminnalla laajemmat vaikutukset onnistuttiin välttämään. Transmeri Logistics tarjoaa koko henkilöstölleen työterveyshuollon, johon kuuluvat sekä ennaltaehkäisevä, lakisääteinen työterveyshuolto että laajemmat sairaanhoitopalvelut.

Sairauspoissaoloprosentti





Jätehuolto ja kierrätys

Transmeri Logisticsin tuotanto- ja logistiikkakeskus tuotti vuonna 2021 jätettä yhteensä 102,13 tonnia, jotka koostuivat 12 eri jätelajista. Pääosa jätteistä on joko materiaalina tai energiana hyödynnettävää jätettä. Tavoitteenamme on edelleen nostaa materiaalihyödyn osuutta koko jätemäärästä. Tuotanto- ja logistiikkakeskuksen sekajäte ei päädy kaatopaikalle, vaan se poltetaan Vantaan Energian jätevoimalassa. Jätevoimala tuottaa roskista CO₂ vapaasti tuotettua Uusiolämpö 100, jota Transmeri Logistics ostaa tuotanto- ja logistiikkakeskuksen lämmittämiseen.

Suurin hyötykäytön ulkopuolelle jääneistä jätelajeista olivat vaaralliset jätteet. Tällaisia olivat aerosolituotteet, vaaralliset kemikaalit sekä osa sähkö- ja elektroniikkaromusta. Osuus, joka jäi hyötykäytön ulkopuolelle, oli 3,9 tonnia eli 4% jätteen kokonaismäärästä.

Syntyneiden jätteen kokonaismäärästä pystyttiin hyödyntämään materiaalina 60% ja energiana 36%. Materiaalihyödyn osuus kasvoi merkittävästi vuodesta 2020.

Suurimmat jätelajit vuonna 2021 olivat:

- Pahvi 43,5 tonnia
- Energiajäte 35,9 tonnia
- Sekajäte 2,6 tonnia (poltetaan Vantaan Energian jätevoimalassa)
- Biojäte 5,0 tonnia
- Muovijäte 4,0 tonnia

Vuonna 2021 jätettä syntyi 102,13 tonnia eli jätemäärät vähenivät 14,3% vuoteen 2020 verrattuna. Suurin muutos tapahtui energiajätteen määrän merkittävänä vähenemisenä. Haluamme omalla toiminnallamme edistää kiertotaloutta ja kestävä kehitystä.

Hiilijalanjäljen pienentäminen

Transmeri Group on asettanut tavoitteen kiinteistöjen, kuljetusten ja liikkumisen hiilineutraaliuuteen vuoteen 2035 mennessä, jota me tytäryhtiönä tuemme omalla toiminnallamme ja vastuullisuus valinnoillamme. Transmeri Logisticsin hiilijalanjälki koostuu tuotannon, kuljetusten, kiinteistöjen sekä työmatkojen aiheuttamista päästöistä.

Ensimmäiset merkittävät vastuullisuusvalinnat olemme kohdistaneet vuosien 2020 ja 2021 aikana scope 2 päästöjen vähentämiseen. Vuonna 2020 siirryimme sähkössä uusiutuvaan energiaan ja vuonna 2021 ja kiinteistön lämmityksen osalta uusiolämpöön.

Tuotannosta syntyvien muiden päästöjen osalta tarkempi selvitys on käynnissä ja palaamme niiden tuloksiin vuoden 2022 vastuullisuusraportissa.

Olemme laajentaneet päästölaskentaa konsernin hiilineutraaliustavoitteen mukaisesti scope 3 päästö-kategoriaan töihin matkustamisen osalta vuonna 2021.

Transmeri Logisticsin scope 1, 2 ja 3 hiilijalanjälki oli 133,71 tonnia hiilidioksidiekvivalenteja vuonna 2021. Edellisvuoteen verrattuna hiilidioksidipäästöt kutistuivat 6,91 %:lla eli 9,93 tCO₂e. Merkittävimmät muutokset saatiin aikaiseksi scope 2 päästöjen osalla.

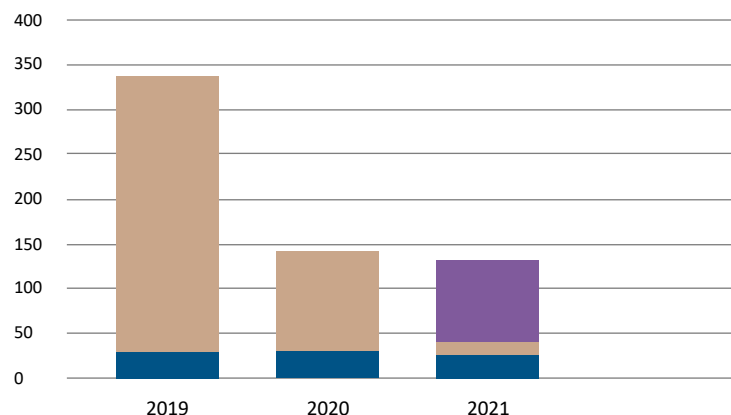
Vuoden 2019 ja 2020 kaukolämmön kulutusmäärät ja päästöt raportoitiin edellisenä vuonna virheellisesti. Luvut on korjattu takautuvasti ja kaukolämmön päästölaskenta on näiden vuosien osalta päivitetty. Tässä raportissa raportoidut kaukolämmön päästöt ovat vertailukelpoisia keskenään.



Nordic Green Energy



Logisticsin hiilijalanjälki (tCO₂e)



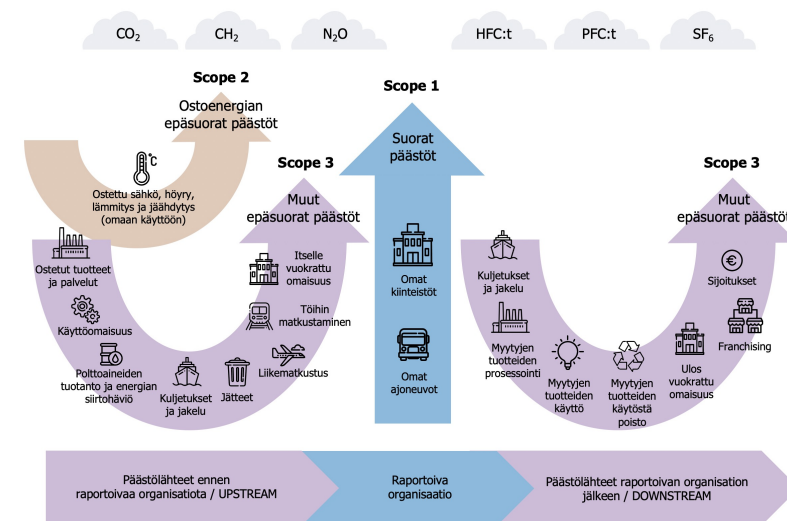
● Scope 1 ● Scope 2 ● Scope 3

Scope	2019	2020	2021	Muutos
Scope 1: Toiminnan suorat päästöt*	30,55	30,10	27,49	-8,67%
Scope 2: Ostetusta energiasta aiheutuneet päästöt**	309,39	113,54	14,77	-86,99%
Scope 3: Päästöt muista lähteistä arvoketjussamme***			91,45	
Yhteensä	339,93	143,64	133,71	-6,91%

* Scope 1 -Ei sisällä muita tuotannon suoria päästöjä.

** Scope 2 -päästöjen laskennassa on käytetty markkinaperusteisia päästökertoimia.

*** Scope 3 sisältää töihin matkustamisesta syntyneet päästöt.



Case

Transmeri lahjoitti 100 000 € CoastClim-tutkimuskeskukselle tukeakseen Itämeren elpymistä

Transmeri on tehnyt 2021 lahjoituksen Helsingin yliopiston CoastClim-keskukseen, joka on uusi monitieteinen rannikkoekosysteemi- ja ilmastotutkimuksen keskus. Keskus tuo ensi kertaa Itämeren alueella yhteen meriekologian, biogeokemian ja ilmakehätutkimuksen asiantuntijat. CoastClim toimii osana yliopiston Hangon Tvärminnessä toimivaa eläintieteellistä tutkimusasemaa. CoastClimin tarkoituksena on tuottaa yhtenäistä tietoa siitä, millaisessa vuorovaikutuksessa Itämeren ja sen rannikkoympäristöjen prosessit sekä ilmakehä ovat, ja mitä tämä merkitsee ilmastolle.

CoastClim valikoitui lahjoituksen kohteeksi, kun Transmeri etsi vastuullisuutta edistävää hanketta, joka tukisi parhaiten yrityksen arvoja. Lahjoituksen ajankohdan aikaan on konsernilla myös merkkipaalu, kun yhteistyö SC Johnson-yhtiön kanssa on kestänyt 90 vuotta. SC Johnson tekee merkittävästi vastuullisuustyötä esimerkiksi merien suojeluun liittyen, ja lahjoitus onkin tavallaan myös lahja tälle pitkäaikaiselle yhteistyölle ja osoitus samanlaisesta arvomaailmasta konsernin yrityksissä.

Lisää CoastClim –keskuksesta voit lukea heidän kotisivuiltaan
www.coastclim.org



© Alf Norkko

Raportointiperiaatteet

Tämä on Oy Transmeri Logistics Ab:n vastuullisuusraportti, joka mukailee GRI-standardissa annettua ohjeistusta. Raportointijakso on 1.1.–31.12.2021. Julkaisemme raportin vuosittain.

Työturvallisuus: Tämän vastuullisuusnäkökohdan mittarina toimii työtapaturmien lukumäärä. Laskennassa on huomioitu kaikki vakuutusyhtiölle raportoidut tapaturmat riippumatta siitä, onko tapaturmasta aiheutunut poissaolo vai ei.

Työterveys: Ilmoitettu sairauspoissaoloprosentti on laskettu jakamalla poissaolotunnit teoreettisten työtuntien määrällä.

Henkilöstön hyvinvointi: Työhyvinvoinnin mittarina toimii konsernin suorissa kotimaisissa tytäryhtiöissä säännöllisesti järjestettävästä henkilöstötutkimuksesta saatava PeoplePower-indeksi, joka mittaa ja yhdistää useita työtyytyväisyyden osa-alueita, kuten sitoutumista ja johtamista.

Ilmastonmuutos: Päästölaskennan operatiivinen rajausta sisältää tällä hetkellä GHG-protokollan mukaiset scope 1, 2 ja 3 -päästökategoriat. Sovellamme päästölaskennassamme varovaisuusperiaatetta ja olemme käyttäneet ulkopuolisen konsulttitoimiston palveluita päästölaskennan toteuttamisessa.

Yhteydenotot raporttiin liittyen:

Toimitusjohtaja Mikael Sjögren

mikael.sjogren@transmeri.fi





Kiitos.

Transmeri
LOGISTICS

www.transmerilogistics.fi © Tranmeri Logistics 2021