

# Vastuullisuusraportti

## 2023

Transmeri  
LOGISTICS

# Sisällysluettelo

## Transmeri Logistics

- 3 Transmeri Logisticsin esittely
- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 5 Arvomme
- 6 Vuosi 2023 - johdanto uudistumiskykyyn
- 7 Eettinen liiketoiminta
- 8 Eettiset toimintaperiaattemme

## Vastuullisuus

- 10 Vastuullisuustyön kohokohtia vuonna 2023
- 11 Hallintotapa ja vastuullisuuden johtaminen
- 12 Vastuullisuusohjelma
- 13 Strategiset suuntaviivamme

## Toimenpiteet ja tulokset

- 15-16 Vastuullisuustavoitteemme
- 17 Henkilöstön hyvinvointi
- 18 Työtapaturmat ja sairauspoissaolot
- 19 Päästöjen kehitys
- 20 Kestävät pakkausratkaisut
- 21 Tehokkaampi työympäristö
- 22 Kohti parempaa kierrätystä
- 23 Tuoteturvallisuus
- 24 CSRD-raportointi
- 25 Sidosryhmät

## Raportointiperiaatteet

- 27 Raportointiperiaatteet





**transmeri**  
LOGISTICS

**Transmeri Logistics**

# Transmeri Logisticsin esittely

Avainluvut  
2023

Liikevaihto  
12 M€

Työntekijöitä  
56

Uusien tuotteiden  
määrä  
27

Valmistustonnit  
4,180 t

Olemme osa kotimaista Oy Transmeri Group Ab konsernia, joka koostuu useista eri alan tytäryhtiöistä. Transmeri Logisticsin ydintoimintaan kuuluvat tuotekehitys, hankinta-, valmistus- sekä logistiikkapalvelut.

Valmistamme hygieniä-, kosmetiikka- ja kampaamotuotteita, kodin puhdistusaineita sekä pesuaineita teollisuudelle. Pakkausvaihtoehtoja löytyy tuubituotannosta aerosoleihin ja pulloista kanistereihin ja jopa säiliöautotoimituksiin. Tuotantoamme täydentää pussituskonetta, jonka avulla pakkauksissa käytettävän muovin määrää saadaan vähennettyä 60-80 %:lla.

Kumppaneillemme haluamme olla paras vaihtoehto. Tarjoamme vastuullista ja pitkäjänteistä yhteistyötä kestävän kehityksen periaatteita noudattaen. Tästä osoituksena meillä on ISO 14001:2015 -ympäristöjärjestelmä, ISO 9001:2015 -laatujärjestelmä sekä kosmetiikan hyvät valmistustavat ISO 22716:2007 -standardin mukaiset sertifikaatit. Lisäksi olemme käynnistäneet lääkinnällisten laitteiden ISO 13485 sertifioinnin taustatyöt.

Henkilökuntamme on koulutettu ympäristöasioissa ja ensiavussa. Järjestelmien toimivuutta arvioidaan säännöllisesti sekä sisäisissä että ulkoisissa tarkastuksissa jatkuvan parantamisen periaatteella. Tuotantoa ja laitteistoja uusittaessa kiinnitämme erityistä huomioita laitteistojen käytettävyyteen, työturvallisuuteen sekä energiatehokkuuteen. Pyrimme myös toimimaan aktiivisesti yhteiskunnassa asiantuntijoidemme osallistuessa alan, ympäristön sekä lainsäädännön kehittämiseen.





# Toimitusjohtajan katsaus

**Tuotamme asiakkaillemme vastuullisuusstrategiamme mukaisesti tuotteita ja palveluja kestävästi sekä vastuullisuutta kehittäen.**

Vuoden 2023 tavoitteiksi otimme toiminnan laadun parantamisen ja vastuullisuusdirektiivin mukaisen selvitystyön käynnistämisen. Kertasimme perusasioita ja kuljimme prosesseittain läpi koko valmistuksen. Toteutimme useita sisäisiä ja ulkoisia auditointeja, joiden edistyminen ja positiiviset tulokset kannustivat viemään asioita loppuun.

Käynnistimme myös LEAN koulutukset tukemaan jatkuvan kehittämisen mallia ja jatkamme niitä myös vuonna 2024. Henkilöstömme panos on ollut mittava auditointien, koulutusten ja kehitystyön kautta, siitä olen kiitollinen koko organisaatiolle. Esihenkilöiden kanssa kävimme läpi uudistumiskyvyn merkitystä.

Työtyytyväisyyden kehitystä seuraamme uudella kyselyllä SIGNillä, josta saamme uudenlaista näkökulmaa. Tulokset kehittyivät hyvin edelliseen vuoteen verrattuna. Haluamme tarjota henkilöstölle, urakoitsijoille ja palveluntoimittajille turvallisen toimintaympäristön.

Henkilöstön työtä keventämään hankittiin 2022 mm. robotti, joka auttaa painavien myyntieräpakkausten käsittelyssä. Viime vuonna robotin käyttöä harjoiteltiin ja sitä ohjelmoitiin yhdessä henkilöstön kanssa.

EU:n kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) edettyä toteutusvaiheeseen, käynnistettiin Transmeri konsernissa(CSRD) mukainen oman toiminnan arviointi vuonna 2023. Osana konsernin työtä osallistuimme syksyllä 2023 CSRD:n mukaisen kaksoisolennaisuusanalyysin, joka valmistui helmikuussa 2024.

Jatkamme raportoinnin ja vastuullisuustyön kehittämistä yhtiössä ja konsernissa tunnistettujen olennaisten teemojen osalta. Vaikka meiltä ei vielä viranomaisten toimesta kaikkia raportointivelvoitteita edellytetä näemme tämän tärkeänä osana omaa työtämme ja ympäristötavoitteidemme toteuttamista.

Jatkamme EU-taksonomian kehityksen seuraamista sekä oman raportointivalmiuden kehittämistä. Odotamme mielenkiinnolla miten direktiivin käyttöönotto etenee ja olemme valmiina yhteistyöhön sekä asiakkaiden tukemiseen omalta osaltamme vuonna 2024.

”Laatu on kaikkien tekijöiden summa, ja vastuullisuus yhteistyötä ja valintoja.”



*Mikael Sjögren*

Toimitusjohtaja  
Oy Transmeri Logistics Ab

# Arvomme

**Yhteiset arvot ohjaavat päivittäistä liiketoimintaamme. Toimimalla arvojemme mukaisesti panostamme jatkuvuuteen ja tuloksellisuuteen.**

Huolehtimalla henkilöstön hyvinvoinnista, asiakkaidemme tyytyväisyydestä sekä toimintamme kannattavuudesta, mahdollistamme yhteistyösuhteidemme ja liiketoimintamme jatkuvuuden.

Haluamme olla luottamuksen arvoisia; eettinen toiminta niin liiketoiminnassa kuin myös yhteiskunnassa on meille kunnia-asia.



## HENKILÖSTÖN HYVINVOINTI

Arvostamme jokaista työntekijää ja hänen työtään.

Teemme töitä ammattimaisesti yhteisten päämäärien hyväksi.

Olemme ylpeitä kuuluessamme tiimiin.



## YRITYSETIIKKA

Pidämme aina kiinni yhteisistä sopimuksista.

Pidämme huolta siitä, että ympäristövaatimukset ja yhteiskuntavastuu täytetään yhtiön toiminnoissa ja tuotteissa.



## PÄÄMIESTEN, ASIAKKAIDEN JA KULUTTAJIEN TYTYVÄISYYS

Olemme luotettava ja ammattimainen yhteistyökumppani.

Arvostamme pitkäaikaisia yhteistyösuhteita.



## HYVÄ KANNATTAVUUS

Yhteistyö on kannattavaa kaikille osapuolille.

# Vuosi 2023 - johdanto uudistumiskykyyn

“Kenties tärkein oppimme, jonka vuosi meille tarjosi, oli ihmisten kohtaamisen merkitys.”



*Anne-Mari Huuhtanen*

HR-johtaja  
Oy Transmeri Group Ab

**Vuosi 2023 asetti meidät pohtimaan entistä enemmän mitä kyvykkyyksiä ja osaamista tarvitsemme, jotta olisimme asiakkaillemme paras yhteistyökumppani ja henkilöstöllemme hyvä työnantaja.**

Lukuisissa keskusteluissa konsernimme eri yrityksissä nousi tässä hetkessä esille uudistumisen tärkeys. Tästä syystä uudistumiskyky nousi tärkeimmäksi kehitettäväksi kyvykkyudeksi konsernimme yrityksissä.

Pohdimme uudistumista eri näkökulmista. Kuuntelimme erityisen isolla korvalla monialaisen konsernimme asiakkaita, jotka auttoivat omalta osaltaan meitä ymmärtämään entistä paremmin uudistumisen välttämättömyyden tässä ajassa. Samalla opimme, että jokainen kohtaaminen asiakkaan kanssa on mahdollisuus oppia uutta puolin sekä toisin ja jokaisessa kohtauksessa meillä tulisi olla viemisinä asiakkaalle uusia raikkaita ajatuksia kokeiltavaksi.

Toinen tärkeä näkökulma uudistumiseen saatiin, kun kokosimme useamman kerran konsernin kaikki esihenkilöt yhteen teeman ympärille. Uudistuminen vaatii sitä, että ydintekeminen sujuu jouhevasti, jotta kehittämiselle ja kehittymiselle jää aikaa ja voimavaroja.

Pitää olla sopivassa suhteessa vanhaa ja uutta ja tämä vaatii johtamista. Vuosi pitikin sisällään poikkeuksellisen paljon esihenkilöille suunnattuja valmennuksia myös muista aiheista kuin uudistumiskyvystä.

Kenties tärkein oppimme, jonka vuosi meille tarjosi, oli ihmisten kohtaamisen merkitys. Tänä hybridityön aikana on tärkeää huomata ne asiat, joissa toisen ihmisen kohtaaminen kasvokkain on korvaamatonta. Erityisesti kehittäminen tai asioiden katsominen uudesta näkökulmasta harvoin onnistuu etäpalavereissa - monesti ne parhaat oivallukset syntyvätkin vapaamuotoisessa vuorovaikutuksessa kollegan kanssa vaikkapa kahvautomaatilla. Mielestäni vastuullisesti toimivan yrityksen ja kaikkien esihenkilöidemme tulee järjestää näitä ihmisten välisiä kohtauksia riittävästi.

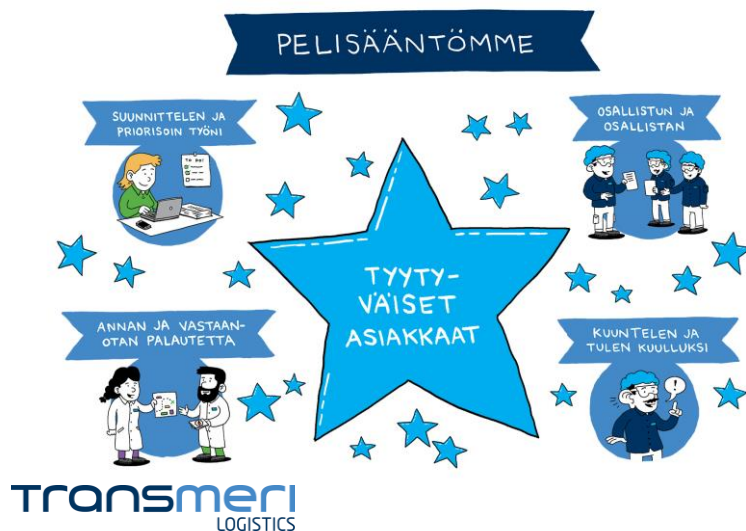
Samalla opimme myös, että vaikka uudistuminen vaatii usein myös luopumista vanhasta, on kuitenkin tärkeää tiedostaa myös ne asiat, joita pitää vaalia ja säilyttää. Tästä meille oli hyvä muistutus vuoden alussa henkilöstölle järjestetyt Transmerin 95-vuotisjuhlat. Korkea ikä osoittaa sen, että matkan varrella on osattu löytää ne asiat, joita on pitänyt uudistaa ja ne asiat, joita on vaalittu.

Jatkamme uudistumismatkaamme kohti 100-vuotisjuhlia vuonna 2028.

# Eettinen liiketoiminta

Harjoitamme liiketoimintaamme eettisesti ja vastuullisesti ja odotamme samaa sitoutumista myös sidosryhmiltämme. Noudatamme Transmeri-konsernin laatimia eettisiä toimintaperiaatteita, jotka perustuvat Yhdistyneiden kansakuntien (YK), Kansainvälisen työjärjestön (ILO) ja Taloudellisen yhteistyön ja kehityksen järjestön (OECD) kaltaisten tahojen laatimiin kansainvälisesti tunnustettuihin normeihin, ohjeisiin ja periaatteisiin.

Meille yksilön oikeudenmukainen kohtelu ja tasa-arvon edistäminen on erittäin tärkeää. Yhdenvertaisuuden toteutumista arvioidaan osana vuosittaista työilmapiirikyselyä sekä haastatteleamalla esihenkilöitä ja henkilöstön edustajia. Lisäksi meillä on käytössä varhaisen tuen toimintamalli ja huomioimme rekrytoinnissa yhdenvertaisuuslain vaateet. Noudatamme yhdessä suunnittelemissamme pelisääntöjä.



Koulutamme eettiset toimintaperiaattemme jokaiselle uudelle henkilölle ja vaadimme niihin sitoutumista. Eettisiin toimintaperiaatteisiin sitoutumista seurataan vuosittain.

Tavarantoimittajiemme kanssa käytössämme on Supplier Code of Conduct -ohjeisto. 63% Transmeri Logisticsin toimittajista, joiden ostot ylittivät 15 000 €, on sitoutunut Supplier Code of Conductiin tai heillä on oma vastaava.

Tulevaisuudessa tulemme laajentamaan kaikkien yhteistyökumppaniemme sitouttamista Eettisiin toimintaperiaatteisiimme.

Työntekijöidemme lisäksi eettiset toimintaperiaattemme koskevat myös ulkopuolisia osapuolia, kuten alihankkijoita, toimittajia, välittäjiä ja konsultteja, jotka toimivat kanssamme yhteistyössä.



Euroopan unionin lainsäädännön rikkomisesta ilmoittavien henkilöiden suojelusta annetun ns. Whistleblower-direktiivin (EU) 2019/1937 kansalliseen täytäntöönpanoon liittyen Transmeri-konsernilla on anonyymi whistleblowing-ilmoituskanava. Kanavan kautta Transmeri-konsernin työntekijät sekä ulkopuoliset henkilöt voivat ilmoittaa epäilyistä väärinkäytöksistä. Linkki kanavaan löytyy kotisivuiltamme [www.transmerilogistics.fi](http://www.transmerilogistics.fi)



# Eettiset toimintaperiaattemme



1. IHMISARVON JA -OIKEUKSIEN  
KUNNIOITTAMINEN



2. LAKIEN JA SÄÄDÖSTEN  
NOUDATTAMINEN



3. LAPSITYÖVOIMAN KÄYTÖN  
KIELTO



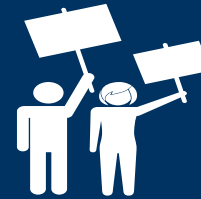
4. PAKKOTYÖN JA KURINPIDON  
KÄYTÖN KIELTO



5. TYÖOLOSUHTEET JA  
PALKKAUS



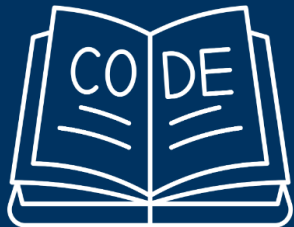
6. SYRJINNÄN ESTÄMINEN



7. JÄRJESTÄYTYMIS- JA  
YHDISTÄMISOIKEUS



8. TYÖTERVEYDESTÄ JA -  
TURVALLISUUDESTA  
HUOLEHTIMINEN



9. YMPÄRISTÖNSUOJELU

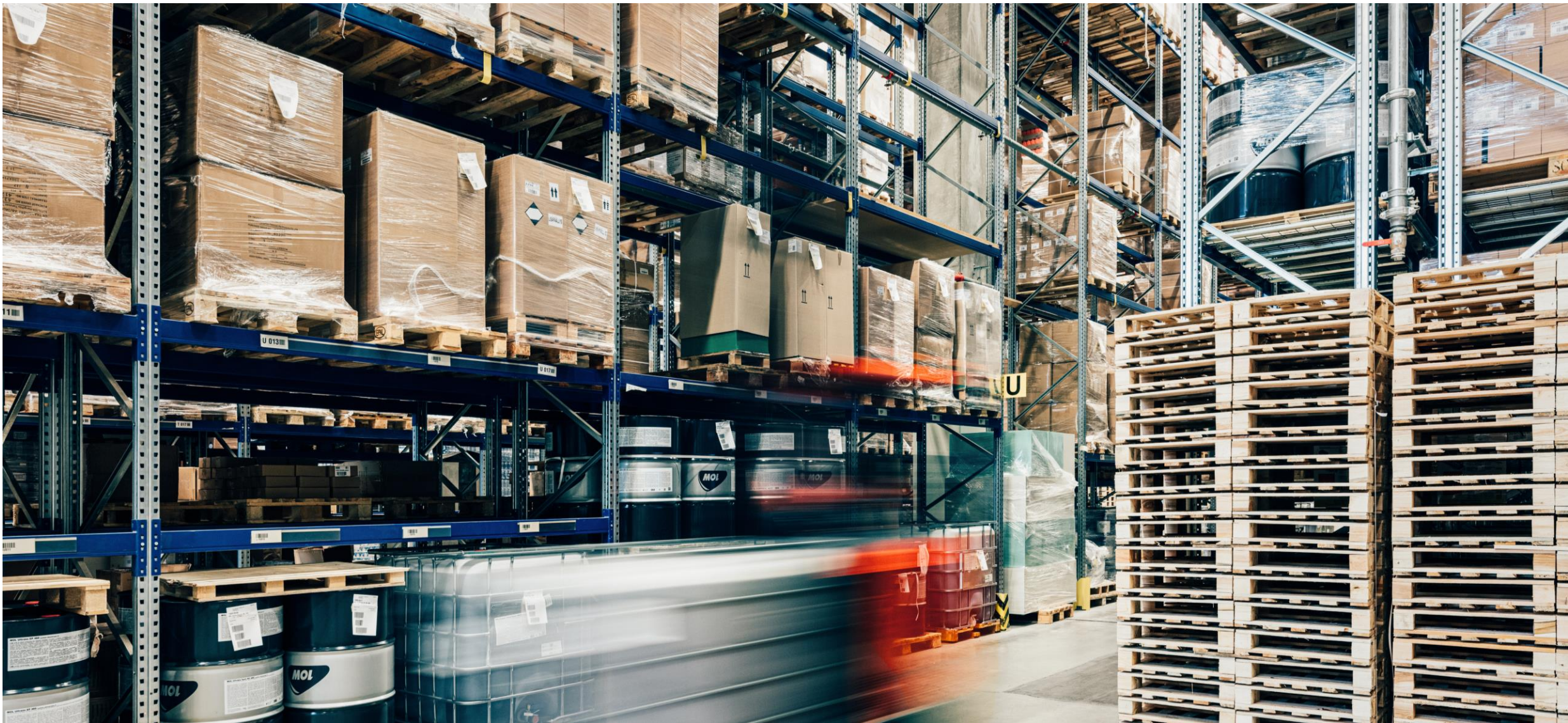


10. TIETOSUOJA



11. EETTISET LIIKETOIMINTAVAT





**transmeri**  
LOGISTICS

**Vastuullisuus**



# Vastuullisuustyön kohokohtia vuonna 2023



Tuotantolaitoksemme sisävalaistus uusittiin energiätehokkaampaan LED-valaistustekniikkaan, jota ohjataan liiketunnistimilla.

Laskimme hiilijalanjälkeämme ja lisäsimme työntekijöiden viihtyvyyttä



CSRD raportoinnin prosessi käynnistettiin koko konsernissa.

Käynnistimme henkilöstöllemme LEAN-koulutukset tukemaan jatkuvan kehittämisen mallia.



Tuotannon käyttämistä muovipakkauksista

**90%**  
on kierrätettäviä.

Siirryimme pakkaamaan monomateriaalista valmistettuihin täyttöpusseihin, jotka ovat kierrätettäviä.



eNPS nousi  
**+16 pistettä**



Palkkasimme tärkeisiin projekteihimme projektipäälliköksi Aalto yliopiston opiskelijat. Teimme myös muuta yhteistyötä eri oppilaitosten kanssa



# Hallintotapa ja vastuullisuuden johtaminen



**Yhteistyö emoyhtiön ja Transmeri Logisticsin välillä on tiivistä. Transmeri konsernin vastuullisuusohjelmaa johtaa vastuullisuusjohtaja, jota tukee konsernin vastuullisuuspäällikkö.**

Ylimmät toimielimet Transmeri-konsernissa ovat konsernin emoyhtiön hallitus sekä hallintoneuvosto, jonka muodostavat omistajasuvun jäsenet. Konsernin vastuullisuustyötä ohjaa vastuullisuuden ohjausryhmä, joka koostuu kolmen yhtiön toimitusjohtajista. Konsernitasolla Transmeri Group toimii linkkinä konserniyhtiöiden ja omistajien välillä hallinto- ja raportointiasioissa.

Tytäryhtiöt ovat itsenäisiä toimijoita, joiden ylimpänä hallinnosta vastaavana toimielimenä toimii kunkin tytäryhtiön hallitus. Emoyhtiö Transmeri Groupin toimitusjohtaja istuu jokaisen tytäryhtiön hallituksessa, mikä edesauttaa tiedonkulkua ja hallinnointia emoyhtiön ja tytäryhtiöiden välillä.

Jokaisessa tytäryhtiössä operatiivista toimintaa johtaa yhtiön oma johtoryhmä, joka raportoi oman yhtiönsä hallitukselle. Transmeri Logistics Oy:ssä on johtoryhmätasolla nimetty vastuullisuudesta ja kehittämisestä vastaava henkilö: laatu- ja vastuullisuuspäällikkö. Johtoryhmässä seurataan säännöllisesti vastuullisuusohjelman tavoitteiden edistymistä, mahdollisia haasteita sekä ajankohtaisia ja tulevia asioita.

Yhtiön toimitusjohtaja ja laatu- ja vastuullisuuspäällikkö antavat kerran vuodessa päivityksen vastuullisuusohjelman tilasta yhtiön hallitukselle vastuullisuusraportin yhteydessä.

# Vastuullisuusohjelma

Yritysvastuu merkitsee meille ihmisistä ja ympäristöstä huolehtimista yhdessä yhteistyökumppaneidemme kanssa.

YK:n kestävän kehityksen tavoiteohjelma (Agenda 2030) tähtää äärimmäisen köyhyyden poistamiseen sekä kestävään kehitykseen, jossa otetaan ympäristö, talous ja ihminen tasavertaisesti huomioon. Maailman muuttamiseksi ihmisen, ympäristön ja talouden kannalta on asetettu 17 globaalia tavoitetta sekä 169 alatavoitetta, jotka on tarkoitus saavuttaa vuoteen 2030 mennessä.

## Vastuullisuusohjelmamme 2020-2025

Tuemme kaikkia näitä tavoitteita parhaamme mukaan, mutta olemme valinneet näistä 3 tavoitetta ohjaamaan vastuullisuustyötämme:



Yrityksen vastuullisuusteemat on laadittu yhteistyössä yrityksen johdon, asiantuntijoiden sekä tärkeimpien sidosryhmien kanssa huomioiden vallitsevat megatrendit, sekä toimialaan kohdistuvat yhteiskunnan odotukset.



## VASTUULLISUUSTEEMAT

8 IHMISARVOISTA TYÖTÄ JA TALOUSKASVUA



### Sosiaalisen ja taloudellisen vastuullisuuden edistäminen arvoketjussa

- Yrityksen arvot ohjaavat jokapäiväistä tekemistä.
- Vahva vakavaraisuus ja kannattava kasvu mahdollistavat liiketoiminnan ja henkilöstön hyvinvoinnin kehittämisen kestävästi.
- Syrjimättömyys, yhdenvertaisuus, hyvä johtaminen, työhyvinvointi ja -turvallisuus ovat meille olennaisia asioita.

12 VASTUULLISTA KULUTTAMISTA



### Vastuulliset tuotantotavat ympäristön kannalta

- Suunnittelemme ja toteutamme yhteistyössä asiakkaidemme kanssa ympäristön kannalta kestäviä tuotteita.
- Lisäämme tuotannon energiatehokkuutta ja resurssien tehokasta käyttöä.
- Etsimme keinoja logistiikan kehittämiseen vähäpäästöisempään suuntaan.

17 YHTEISTYÖ JA KUMPPANUUS



### Vastuuta asiakkaistamme, henkilöstöstämme ja kumppaneistamme

- Osaava henkilöstömme mahdollistaa hyvän laadun.
- Onnistumme yhdessä kumppanien kanssa.
- Teemme toimittajavalinnat vastuullisesti.

# Strategiset suuntaviivamme



## TUOTTOA PITKÄLLÄ AIKAVÄLILLÄ

Perheyhtiönä suosimme pitkäjänteistä ajattelutapaa ja tavoittelemme tuottoa pitkällä aikavälillä.



## KESTÄVÄ KEHITYS

Haluamme keskittyä liiketoimintamahdollisuuksiin, jotka ovat parempia planeetalle ja luovat paremman elämän ihmiskunnalle, koska uskomme tämän olevan ehdottoman välttämätöntä tänään ja tulevaisuudessa.



## OMAT TUOTEMERKIT

Haluamme investoida ja kehittää omia tuotemerkkejä edustamiemme brändien rinnalle.



## INNOVATIIVINEN YRITYSKULTTUURI

Haluamme konserniyhtiöidemme edistävän yrityskulttuuria, joka tukee innovaatioita ja nopeaa päätöksentekoa. Kulttuuria, jossa uusia ideoita ja liiketoimintatapoja kehitetään nopeasti, mutta tarvittaessa uskalletaan myös hylätä viivyttämättä. Uskallamme ottaa riskejä ja virheiden tekeminen on sallittua.



## DIGITALISAATIO

Haluamme olla aktiivisia digitaalisella aikakaudella varmistaen, että tarjoamme digitaalisia ja online-ratkaisuja. Meidän on varmistettava, että hyödynnämme dataa ja muita mahdollisuuksia, joita verkkoyhteisö tuo.



## B2C

Haluamme olla lähempänä kuluttajaa ja kehittää B2C-liiketoimintaa B2B-kanavien rinnalle. Haluamme osallistua jakamistalouteen osana tavoitteitamme kehittää tulevaisuuden liiketoimintatapoja sekä kehittyä mahdollisimman kestäväksi toimijaksi.



## MAANTIETEELLINEN LAAJENTUMINEN

Haluamme laajentua maantieteellisesti aina, kun siihen on kannattava mahdollisuus, vaikka tulosten näkyminen kestäisi vuosia.



## PAIKALLINEN TUOTANTO

Näemme oman paikallisen tuotannon arvon ja haluamme kehittää sen kustannustehokkaaksi strategiseksi eduksi. Lyhyemmät toimitusajat ja kuljetukset markkinoille sekä mahdollisuus reagoida nopeasti markkinoiden vaatimuksiin ovat meille tärkeitä.



## SYNERGIAT

Haluamme hyödyntää paremmin synergiamahdollisuuksia konsernin sisällä.







**transmeri**  
LOGISTICS

# Toimenpiteet ja tulokset


# Vastuullisuustavoitteemme

Vastuullisuusohjelman teemat tavoitteineen esitellään tarkemmin seuraavissa osiossa, jotka avaavat lisäksi vastuullisuustavoitteiden nykytilaa, vuoden 2023 tekojamme sekä suunniteltuja toimenpiteitä seuraaville vuosille.

Teema	Vastuullisuusnäkökohta	Vastuullisuustavoitteet	Saavutukset 2023
 <p>8 IHMISARVOISTA TYÖTÄ JA TALOUSKASVUA</p>	<b>Kannattavuus</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tavoittelemme 3-5% liikevoittoa suhteutettuna liikevaihtoon.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tulostavoitteemme jäi alle tavoitteen</li> </ul>
	<b>Henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Henkilöstön työtyytyväisyys keskiarvoa parempi verrattaessa Suomen normiin.</li> <li>Sairauspoissaoloprosentti alle 5%</li> <li>Henkilöstön osaamisen lisääminen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Henkilöstön työtyytyväisyyskyselyssä eNPS nousi +16 pistettä edellisestä vuodesta</li> <li>Sairauspoissaoloprosentti 3,4%. Selkeä pudotus vuoteen 2022.</li> <li>Sisäisiä koulutuksia sekä Transmeri Opiston tarjoamat koulutukset mm. LEAN peruskoulutukset.</li> </ul>
	<b>Eettinen liiketoiminta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>100% henkilöstöstä on saanut perehdytyksen eettisistä toimintaperiaatteista ja kattavuutta ylläpidetään.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organisaatio uudistui loppusyksystä -23 ja eettisten pelisääntöjen perehtyneisyys laski hetkellisesti. Tilanne on korjautunut vuoden 2024 alussa</li> </ul>
	<b>Työturvallisuus</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nolla työtaturmaa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Työtaturmia 1 kpl vuonna 2023 jatkoi hyvää kehityssuuntaa edellisiltä vuosilta</li> </ul>
 <p>12 VASTUULLISTA KULUTTAMISTA</p>	<b>Hiilijalanjäljen pienentäminen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tavoittelemme tuotannon, kiinteistön, liikkumisen ja kuljetusten hiilineutraaliutta vuoteen 2035 mennessä.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Led valaistuksen asennus tuotanto- ja logistiikkatiloihin.</li> <li>Circular Design – kehityspolku kohti kiertotaloutta valmennusohjelmaan osallistuminen.</li> </ul>
	<b>Kestävät pakkausratkaisut</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tuotannon käyttämistä pakkausmateriaaleista 95% on kierrätettäviä vuoteen 2030 mennessä.</li> <li>Kaikista tuotannon pakkausmateriaaleista 75% on valmistettu kierrätys- ja biopohjaisista raaka-aineista vuoteen 2030 mennessä.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tuotannon käyttämistä muovipakkauksista n. 90% kierrätettäviä.</li> <li>Tuotannon kaikista muovipakkauksista n. 50% on valmistettu kierrätys tai biopohjaisista raaka-aineista.</li> <li>Kaikista tuotannon materiaaleista n. 35% valmistettu kierrätys- tai biopohjaisista raaka-aineista.</li> <li>Kaikissa kuitupohjaisissa tuotteissa on siirrytty käyttämään FSC tai PEFC sertifioituja materiaaleja.</li> <li>Lähes kaikista tuotteista löytyy kierrätysohjeet.</li> </ul>
	<b>Vastuulliset tuotantotavat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tuotannon hävikin määrän pienentäminen</li> <li>Energiätehokkuus ja päästöt</li> <li>Jätteiden hyötykäyttö</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Materiaalien hävitysprosessin uudistaminen toteutettiin</li> <li>Laadunvalvontaa täydennettiin uusilla seurantamenetelmillä</li> <li>Laatukoulutukset toteutettiin ydin- ja tukiprosesseihin henkilöstölle</li> <li>Vaiheittainen siirtyminen pahvilaatikoihin myyntieräpakkauksien osalta jatkunut</li> </ul>
	<b>Tuoteturvallisuus</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yhteistyössä asiakkaidemme kanssa lisäämme kuluttajien tietoisuutta tuotteiden käytöstä, pakkausten kierrätettävyydestä ja tuoteturvallisuudesta.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vastuulliset hankinnat ja hankintakanavat.</li> <li>Auditoinnit 14001, 9001, 22716 sekä asiakas auditoinnit.</li> </ul>



# Vastuullisuustavoittemme

Teema	Vastuullisuusnäkökohta	Vastuullisuustavoitteet	Saavutukset 2023
<b>17</b> YHTEISTYÖ JA KUMPPANUUS 	<b>Tavarantoimittajat</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>90% yhteistyökumppaneistamme on sitoutunut Supplier Code of Conductiin tai vastaaviin toimintaperiaatteisiin vuoteen 2030 mennessä.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>63% Transmeri Logisticsin toimittajista, joiden ostot ylittivät 15 000 €, on sitoutunut Supplier Code of Conductiin tai heillä on oma vastaava.</li></ul>
	<b>Sidosryhmät</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Pyrimme aktiiviseen yhteistyöhön omien sekä asiakkaidemme vastuullisuustavoitteiden edistämiseksi.</li><li>Tuemme kotimaista koulutus- ja tutkimustyötä osallistumalla vuosittain oppilaitos-, tutkimus- ja projektiyhteistyöhön opiskelijoiden ja tutkijoiden kanssa.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Responsible Care – Kemianteollisuus vastuullisuuden kehitysohjelmaan osallistuminen</li><li>Kosmetiikka ja hygieniaeollisuus ry jäsenyys ja yhteistyö</li><li>Yhteistyötä kahden korkeakouluoppilaitoksen kanssa, ja toteutettiin 3 harjoittelupaikkaa.</li></ul>
	<b>Toimivat asiakassuhteet</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Seuraamme asiakastytyväisyyden kehitystä vuosittain tehtävällä kyselyllä.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>27 uutta tuotetta luotu yhdessä asiakkaiden kanssa.</li><li>Olemassa olevien asiakkaiden asiakasyhteistyön syventäminen.</li></ul>





# Henkilöstön hyvinvointi

**Arvomme luovat perustan henkilöstön hyvinvoinnille ja koko henkilöstön panoksella kehitämme yhteistä keskustelua sekä johtamistapaa.**

Seuraamme työtyytyväisyyden kehitystä uudella työtyytyväisyyskyselyllä SIGNillä, josta saamme uudenlaista näkökulmaa. Henkilöstö saa kertoa, mikä heille on kaikista merkityksellisintä sekä miten työntekijöille merkityksellisimmät asiat yrityksen arjessa toteutuvat. ENPS mittari nousi +16 pistettä vuodesta 2022.

Transmeri-Opiston toiminta painottui osaamisen kehittämiseen vuonna 2023. Esihenkilöiden kanssa pohdittiin uudistumiskykyä ja sen tärkeyttä tässä ajassa. Käynnistimme myös esihenkilöiden ja asiantuntijoiden LEAN koulutukset, josta on jo paljon erittäin hyviä kokemuksia.

Henkilöstön liikunta- ja kulttuuritoimintaa tuemme vuosittain Smartum-palvelun avulla.

Vuonna 2023 osallistuimme jälleen polkupyöräilyyn kannustavaan leikkimieliseen kilometrikisaan. Palkitsimme kaikki kisaan osallistuneet Smartum lisäsaldolla. Jokaisesta poljetusta 25 km:stä, lahjoitimme 1 euron Punaiselle Ristille avustustyöhön, jolla kerätään varoja ilmastonmuutokseen sopeutumiseen. Transmeri Logisticsin tulos oli 8900 km ja pyöräilypäiviä kertyi yhteensä 310. Ketjureaktion pottiin saimme täten kerättyä 359 €.

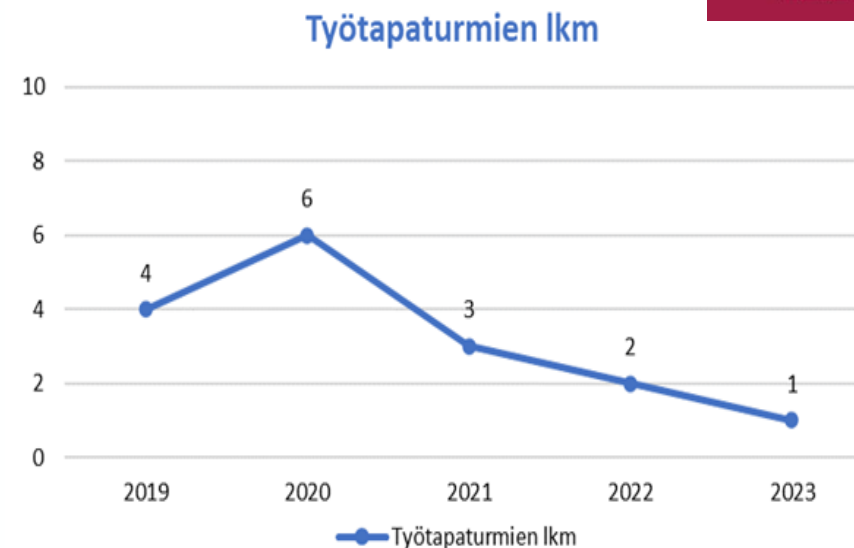


# Työtaturmat ja sairauspoissaolot

Tavoitteenamme on taata henkilöstölle, urakoitsijoille ja palveluntoimittajille turvallinen työpaikka ja toimintaympäristö. Lähtökohtana työterveys- ja työturvallisuuspolitiikalle on nolla tapaturmaa -ajattelu. Sairauspoissaoloissa tavoittelemme vuosittain alle 5 %:n tasoa.

Nolla tapaturmaa -tavoitteen mukaisesti kaikki tapaturmat ovat estettävissä hyvällä työn suunnittelulla, ennakoivalla vaarojen tunnistamisella ja laadukkaalla työn toteutuksella. Työtaturmatilastomme pitää sisällään kaikki vakuutusyhtiölle raportoidut tapaukset.

Vuonna 2023 Transmeri Logisticsissa sattui yksi työtaturma. Kehitys jatkui oikean suuntaisena edelliseen vuoteen verrattuna. Töitä on vielä tehtävänä, jotta tavoite saavutetaan. Ylläpidämme työturvallisuutta säännöllisin koulutuksin, joista esimerkkinä kemikaalien käsittelyyn liittyvät koulutukset, poistumisharjoitukset sekä ensiapukoulutukset.



Sairauspoissaoloissa päästiin vuonna 2023 tavoitteeseen tuloksen ollessa 3,4%. Onnistuimme vähentämään pitkäaikaisia poissaoloja selvästi. Merkittävimmän poissaolon aiheuttavat edelleen tuki- ja liikuntaelinsairauksien aiheuttamat poissaolot, joita pyritään vähentämään ergonomiakoulutuksilla ja yhteistyörobotein. Työterveyden lähitukea on jatkettu tehtaalla työfysioterapeutin ja työterveyshoitajan vuorotteluna.

Transmeri Logistics tarjoaa koko henkilöstölleen työterveyshuollon, johon kuuluvat sekä ennalta ehkäisevä, lakisääteinen työterveyshuolto että laajemmat sairaanhoitopalvelut.



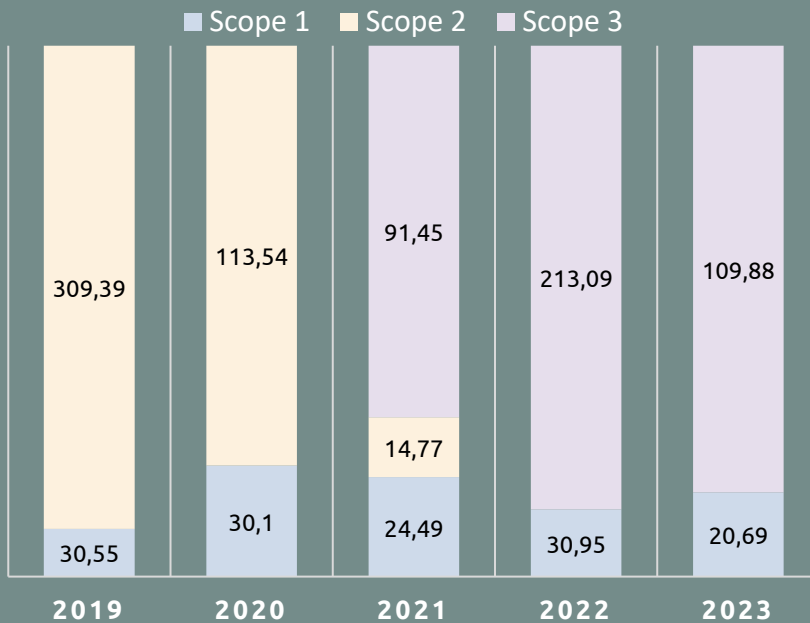
## Transmeri Logisticsin hiilijalanjäljen kehitys (tCO2e)

Scope	2019	2020	2021	2022	2023
Scope 1: Toiminnan suorat päästöt*	30,55	30,10	27,49	30,95	20,69
Scope 2: Ostetusta energiasta aiheutuneet päästöt**	309,39	113,54	14,77	0	0
Scope 3: Päästöt muista lähteistä arvoketjussamme***			91,45	213,09	109,88
<b>Yhteensä</b>	<b>339,93</b>	<b>143,64</b>	<b>133,71</b>	<b>244,05</b>	<b>130,58</b>

\* Scope 1 - Ei sisällä muita tuotannon suoria päästöjä.

\*\* Scope 2 - Päästöjen laskennassa on käytetty markkinaperusteisia päästökertoimia.

\*\*\* Scope 3 - Sisältää töihin matkustamisesta, liikematkustuksesta sekä kuljetuksista ja jakelusta syntyneet päästöt.



# Päästöjen kehitys

**Parantamalla energia- ja materiaalitehokkuuttamme taistelemme ilmastonmuutosta vastaan ja tuemme kestävä kehitystä.**

Transmeri Logisticsin hiilijalanjälki koostuu tuotannon, kuljetusten, kiinteistöjen sekä työmatkojen aiheuttamista päästöistä. Vastuullisuusvalintojen osalta olemme noudattaneet laadittua tiekarttaa. Ensimmäiset vastuullisuusvalinnat kohdistimme vuosien 2020 ja 2021 aikana Scope 2 päästöjen vähentämiseen. Tuolloin siirryimme sähkön ja kiinteistön lämmityksen osalta uusiutuvaan energiaan.

Vuonna 2022-2023 olemme jatkaneet kiinteistön energiatehokkuuden kehittämistä. Merkittävin kehitysaskel otettiin vuonna 2023 sisävalaistuksen vaihtuessa energiatehokkaihin led-valaisimiin.

Scope 3 päästölaskenta käynnistettiin vuonna 2021 töihin matkustamisen osalta ja vuonna 2022 sitä laajennettiin liikematkustukseen, kuljetuksiin ja jakeluun. Vuonna 2023 tehtiin päivityksiä ja allokoitiin kuljetuksiin liittyviä päästöjä konsernitasonlaajuisesti. Transmeri Logisticsin Scope 1, 2 ja 3 hiilijalanjälki oli 130,58 tonnia hiilidioksidiekvivalenteja vuonna 2023. Vuoteen 2022 verrattuna hiilidioksidipäästöt laskivat merkittävästi - 113,47 tCO2e konsernitason uudelleen allokoinnin takia.

Vuoden 2022 scope 3 ja päästöt raportoitiin edellisenä vuonna virheellisesti. Luvut on korjattu takautuvasti ja päästölaskenta on päivitetty. Tässä raportissa raportoidut scope 3 päästöt ovat vertailukelpoisia keskenään.

**Scope 3 päästöt laskivat merkittävästi konsernitason uudelleen allokoinnin takia vuonna 2023.**







# Kestävät pakkausratkaisut

Tavoittemme on tuoda markkinoille parempia vaihtoehtoja kuluttajille. Tuotepakkausten vaikutus ympäristölle on merkittävä. Pakkausmateriaalien ympäristövaikutusta pienentääksemme olemme luoneet tuleville vuosille muovistrategian, joka ohjaa materiaalivalintojamme. Muovin lisäksi tarkastelemme myös muita käyttämiämme pakkausmateriaaleja.

Pakkausmateriaalitavoittemme	Saavutukset 2023	Tavoite 2030
Tuotannon kaikki pakkausmateriaalit valmistettu kierrätys- ja biopohjaisista raaka-aineista.	50 %	75 %
Tuotannon käyttämien pakkausmateriaalien kierrätettävyyssaste	90 %	95 %

Vuonna 2023 tarjosimme sisaryrityksillemme uusia ratkaisuja pakkausmäärän pienentämiseksi. Siirryimme mm. pakkaamaan monomateriaalista valmistettuihin täyttöpusseihin, jotka ovat kierrätettäviä. Kuitupohjaisissa tuotteissa käytämme FSC tai PEFC sertifioituja materiaaleja.

Vaikka muovin käyttö on vielä väistämätöntä joidenkin tuotteiden kohdalla, kehitämme kaikkia tarjoamiamme ratkaisuja ympäristöystävällisemmiksi yhteistyössä asiakkaiden kanssa. EU:n muovitavoitteiden mukaisesti muovin kierrätettävyys nouseekin tavoitteissamme tärkeimmäksi. Tämä tarkoittaa muovipakkauksiemme muovien vaihtamisen sellaisiksi muovilaaduksi, että ne kelpaavat pakkausmuovikeräykseen.



# Tehokkaampi työympäristö

**Kehitämme jatkuvasti kiinteistömme teknisiä ratkaisuja.**

**Tavoitteen asetannalla pääsemme systemaattisesti eteenpäin.**

Olemme tunnistanee useita eri kehityskohteita ja olemme jakaneet tavoitteet seuraaville vuosille.

Tehostaa  
energian  
käyttöä

Kunnostaa  
ja ylläpitää  
työ-  
ympäristöä

Vähentää  
CO2  
päästöjä

Etsiä uusia  
tehokkaampia  
innovaatioita

Työn edetessä olemme löytäneet uusia kehityskohteita jopa varsin yllätyksellisistä paikoista. Tänä vuonna toteutettiin sisävalaistuksen uudistus perinteisistä valonlähteistä LED-valaistukseen ja liiketunnistimien hyödyntämiseen.

LED-valot säästävät energiaa merkittävästi, ja ne myös kestävät pidempään ja vähentävät jätteen määrää. Lisäksi LED valaistus on nyt säädetty niin, että valot hämärtyvät tai sammuvat niistä tiloista, joissa ei ole liikettä. Työntekijöidemme viihtyvyys on lisääntynyt työympäristön valaistuksen parantuessa, ja samalla olemme pienentäneet hiilijalanjälkeämme.

Lisäksi uutena kohteena arvioitiin tuotannon lämmitysjärjestelmän päivitysvaihtoehdot ja alettiin valmistautua uudistuksiin. Arvioinnin yhteydessä tarkennettiin myös aurinkopaneelien käyttömahdollisuuksia ja se vaikutti aurinkopaneeliprojektin siirtoon vuodelle 2024.





# Kohti parempaa kierrätystä



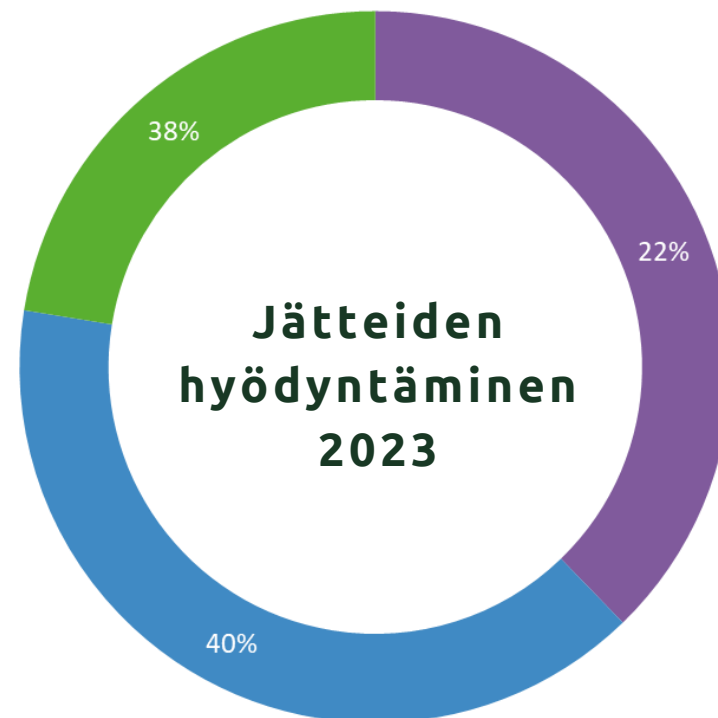
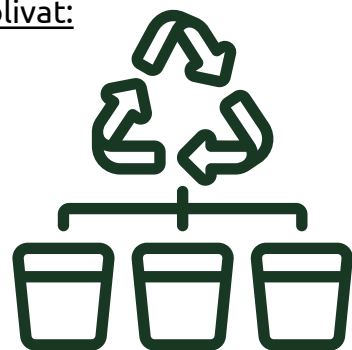
**Transmeri Logisticsin tuotanto- ja logistiikkakeskus tuotti vuonna 2023 jätettä yhteensä 139,9 tonnia, jotka koostuivat 12 eri jätejakeesta. Pääosa jätteistä pystyttiin hyödyntämään joko materiaalina tai energiana.**

Vuonna 2023 jätemäärät kasvoivat 39,9% vuoteen 2022 verrattuna. Suurin hyötykäytön ulkopuolelle jääneistä jätejakeista olivat vaaralliset jätteet, kuten aerosolituotteet ja vaaralliset kemikaalit. Kiristimme alkuvuodesta laatukriteereitämme ja loimme uusia laadunvalvontaprosesseja. Tästä johtuen, hävitimme herkemmin valmistukseen sopimattomia raaka-aineita ja komponentteja. Tämä näkyy viime vuonna vaarallisen jätteen määrän kasvuna.

Syntyneiden jätteiden kokonaismäärästä pystyttiin hyödyntämään materiaalina 38% ja energiana 40%. Osuus, joka jäi hyötykäytön ulkopuolelle, oli 31,0 tonnia. Tavoitteenamme on edelleen nostaa materiaalihyödyn osuutta koko jätemäärästä sekä vähentää merkittävästi vaarallisen jätteen määrää.

## Suurimmat jätejakeet vuonna 2023 olivat:

- Energijäte 54,4 tonnia
- Pahvi 38,3 tonnia
- Vaarallinen jäte 31,0 tonnia
- Biojäte 5,0 tonnia
- Paperi 4,7 tonnia
- Muovijäte 3,7 tonnia
- Sekajäte 0,5 tonnia



**38 %**  
Materiaalihyöty



**40 %**  
Energiahyöty



**22 %**  
Vaarallinen jäte





# Tuoteturvallisuus

**Valmistamiemme tuotteiden turvallisuus on meille erittäin tärkeää ja teemme kaikkemme tarjotaksemme asiakkaillemme tuotteita, jotka ovat sekä turvallisia käyttää että ympäristöystävällisiä.**

Tuoteturvallisuus varmistetaan kaikissa prosessin vaiheissa tuotekehityksestä valmistukseen ja logistiikkatoimintoihin. Haluamme työskennellä pitkäjänteisesti hankintaketjun, raaka-aineiden ja pakkauksien vastuullisuuden varmistamiseksi ja kiertotalouden edistämiseksi. Toiminnallamme on ISO 9001 -laatusertifikaatti, ISO 14001 -ympäristösertifikaatti, ISO 22716 -sertifikaatti kosmeettisten tuotteiden ja hygieniatuotteiden valmistukseen ja varastointiin (GMP, Good Manufacturing Practices) sekä Ecocert Cosmos -luonnonkosmetiikan sertifikaatti. Tämän lisäksi olemme mukana Kemianteollisuuden Responsible Care -kestävän kehityksen vastuullisuusohjelmassa, jonka teemoja ovat luonnonvarojen kestävä käyttö, tuotannon ja tuotteiden kestävyys ja turvallisuus, työyhteisön terveys ja hyvinvointi sekä avoin vuorovaikutus ja yhteistyö.

Toimintaamme ohjaa vahvasti kemikaalilainsäädäntö. Asiantuntijamme seuraavat tarkasti kemikaaleihin liittyviä lainsäädännöllisiä muutoksia kuten luvanvaraisuutta ja mahdollisia kieltoja. Ennakoiminen on tärkeää, jotta voidaan varmistaa tuotemuutosten oikea-aikainen toteuttaminen ja se, että tuotteemme ovat aina ajan tasalla, vaatimustenmukaisia ja täyttävät korkeimmat turvallisuusstandardit. Arvokasta tietoa saamme myös Kosmetiikka- ja hygieniateollisuus ry:stä, jossa meillä on mahdollista vaihtaa näkemyksiä tuoteturvallisuudesta alan muiden toimijoiden kanssa.

Panostamme jatkuvaan tuotekehitykseen, jonka perustana ovat eri sidosryhmien tarpeiden ymmärrys sekä hyvä sisäinen vuoropuhelu yhtiön sisällä. Tuotteiden suunnittelussa kiinnitämme erityisesti huomiota tuotteidemme toimivuuteen sekä ympäristö- ja turvallisuusasioihin. Tuotteiden laatua ja turvallisuutta edistämme sertifioinneilla, henkilöstön koulutuksilla ja toimivilla prosesseilla. Sertifikaatit edellyttävät asiantuntevasti toteutettua, säännöllisesti arvioitua sekä jatkuvaan parantamiseen perustuvaa hallintajärjestelmän ylläpitoa.





# CSRD-raportointi

**Kehitämme vastuullisuustyötämme ja raportointikyvykkyttämme vastaamaan \*CSRD:n vaatimuksiin. Tulemme raportoimaan kestävyys-tietomme direktiivin mukaisesti ensimmäisen kerran keväällä 2026.**

Transmeri Group on seurannut EU:n kestävyysraportointidirektiivin kehitystä aktiivisesti viimeisen parin vuoden ajan. Aloitimme syksyllä 2023 CSRD:n mukaisen kaksoisolennaisuusanalyysin, joka valmistui helmikuussa 2024. Jatkamme raportoinnin ja vastuullisuustyön kehittämistä koko konsernissa tunnistettujen olennaisten teemojen osalta.

Olemme myös halunneet ymmärtää oman liiketoimintamme suhdetta EU taksonomiaan ja sen kuuteen ympäristötavoitteeseen, vaikka raportointivelvoite ei meiltä sitä vielä vaadi. Olemme tarkastelleet liiketoimintaamme sekä investointejamme EU-taksonomiassa listattuja taloudellisia toimintoja ja kriteereitä vasten alkuvuodesta 2022 sekä 2024. Jatkamme EU-taksonomian kehityksen seuraamista sekä oman raportointivalmiuden kehittämistä. Transmeri Logistics on aktiivisesti osallistunut valmistelutyöhön.

\*CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) on EU:n kestävyysraportointidirektiivi.

## Kaksoisolennaisuusanalyysi

Transmeri Group on toteuttanut konserninlaajuisen kaksoisolennaisuusanalyysin, joka vastaa CSRD:n vaatimuksiin. Analyysi tehtiin yhdessä suorien tytäryhtiöiden kanssa, ja sisäisiä sidosryhmiä osallistettiin aktiivisesti. Lisäksi haastateltiin ulkoisia sidosryhmiä kuten asiakkaita ja tavarantoimittajia. Haimme yleistä alan sekä kestävyysteemojen osaamista osallistamalla myös kansalais- ja edunvalvontajärjestöjä.

Tuloksena tunnistetut olennaiset teemat hyväksyttiin yhteisessä työpajassa emoyhtiön ja tytäryhtiöiden johdon sekä muiden vastuullisuuden avainhenkilöiden kanssa.





# Sidosryhmät



**Sidosryhmiämme ovat tahot, joiden kanssa teemme säännöllisesti yhteistyötä. Avainsidosryhmiämme ovat asiakkaat, henkilöstö sekä omistajat.**

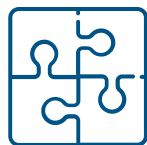
Lisäksi olemme säännöllisessä vuorovaikutuksessa lukuisten yhteistyökumppaneiden, kuten tavarantoimittajien, logistiikkakumppaneiden ja palveluntarjoajien, sekä muun ympäröivän yhteiskunnan, kuten median, viranomaisten, rahoittajien ja toimialajärjestöjen kanssa.

Otamme sidosryhmien toiveet huomioon jokapäiväisessä työssämme, jonka lisäksi teemme heidän kanssaan yhteistyötä vastuullisuuden kehittämiseksi. Toiminnan läpinäkyvyys sekä avoin keskusteluyhteys herättää molemminpuolista luottamusta.



## Asiakkaat

Kotimaisuus, entistä vastuullisemmat tuotteet ja pakkaukset, jätteen minimoiminen sekä ilmastonmuutoksen hillitseminen ovat asiakkaillemme tärkeitä asioita. Vastaamme asiakkaiden ja kuluttajien odotuksiin tarjoamalla kysyntää vastaavia tuotteita ja palveluita.



## Yhteistyökumppanit

Tärkeimpiä yhteistyökumppaneitamme ovat tavarantoimittajat, logistiikkakumppanit ja palveluntarjoajat, joiden odotamme toimivan sovittujen ja lakisääteisten ehtojen mukaisesti.



## Henkilöstö

Henkilöstölle tehdyssä yritys vastuullisuuskyselyssä tärkeimpinä asioina nousivat esiin asiakastyytyväisyys, työturvallisuus, -terveys ja -hyvinvointi, tuotteiden laatu ja turvallisuus, liiketoiminnan kannattavuus ja osto- ja hankintapäätösten vastuullisuus.



## Yhteiskunta

Media, viranomaiset, rahoittajat, toimialajärjestöt ja muu ympäröivä yhteiskunta edellyttävät lainsäädännön noudattamista sekä kannattavaa että vastuullista liiketoimintaa.



## Omistajat

Omistajien tahtotila näkyy konsernin strategisissa suuntaviivoissa. Toimintamme tulee olla tuloksellista ja kannattavaa pitkällä aikavälillä. Omistajien ja hallituksen tuella kehitämme Transmeri Logisticsin toimintaa ja investoimme kasvuun ja jatkuvuuteen.





# Raportointiperiaatteet

Tämä on Oy Transmeri Logistics Ab:n vastuullisuusraportti, joka mukailee GRI-standardissa annettua ohjeistusta. Raportointijakso on 1.1.–31.12.2023. Julkaisemme raportin vuosittain.

**Työturvallisuus:** Tämän vastuullisuusnäkökohdan mittarina toimii työtapaturmien lukumäärä. Laskennassa on huomioitu kaikki vakuutusyhtiölle raportoidut tapaturmat riippumatta siitä, onko tapaturmasta aiheutunut poissaolo vai ei.

**Työterveys:** Ilmoitettu sairauspoissaoloprosentti on laskettu jakamalla poissaolotunnit teoreettisten työtuntien määrällä.

**Henkilöstön hyvinvointi:** Työhyvinvoinnin mittarina toimii konsernin suorissa kotimaisissa tytäryhtiöissä uusi henkilöstötutkimus SIGNI, joka mittaa ja yhdistää useita työtyytyväisyyden osa-alueita, uutena asiana suositeltavuutta.

**Ilmastonmuutos:** Päästölaskennan operatiivinen rajaus sisältää tällä hetkellä GHG-protokollan mukaiset Scope 1, 2 ja 3 -päästökategoriat. Sovellamme päästölaskennassamme varovaisuusperiaatetta ja olemme käyttäneet ulkopuolisen konsulttitoimiston palveluita päästölaskennan toteuttamisessa.

Yhteydenotot raporttiin liittyen:

**Toimitusjohtaja Mikael Sjögren**

[mikael.sjogren@transmeri.fi](mailto:mikael.sjogren@transmeri.fi)





# KIITOS!

**Transmeri**  
LOGISTICS

Käyntiosoite: Kisällintie 13,  
01370 VANTAA  
Puhelin: (09) 47650 400

[www.transmerilogistics.fi](http://www.transmerilogistics.fi)

© Transmeri Logistics 2023

